



Motion

Arboga kommun – en attraktiv arbetsgivare med program för generationsväxling

Arboga kommun ska enligt ett av fullmäktiges mål arbeta aktivt och strategiskt med kompetensförsörjning. För att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetens i organisationen. Medarbetare och deras kompetens är kommunens viktigaste resurs.

Demografisk utveckling och stor konkurrens om de kompetenser som efterfrågas, och kommer att efterfrågas, inom skola, vård och omsorg innebär en växande utmaning för kommunerna. Det är då viktigt att eftersträva en så god arbetsmiljö att medarbetarna vill och kan arbeta kvar till ålderspensionen.

Sju av de fackförbund som har avtal med Arboga kommun har lämnat ett förslag om en modell som kallas 80-90-100. Målgruppen för förslaget är medarbetare som närmar sig pensionsåldern. Modellen innebär att medarbetare arbetar 80%, har lön för 90% och att arbetsgivaren avsätter pensionsavgift utifrån 100%. Andra kommuner har infört olika varianter modellen.

Hur Arboga kommun ska utforma sin modell i detalj kan avtalas mellan arbetsgivare och de fackliga organisationerna. Det är viktigt att ha tydliga kriterier, som vid vilken ålder ansökan om 80-90-100 kan göras och andra förutsättningar.

Modellen ger möjlighet att behålla kompetens och erfarenhet och kan skapa mervärde för verksamheterna. Det kan också bli en friskfaktor, som gör att sjukfrånvaro minskar.

Därför föreslår vi:

-att Arboga kommun inför ett program för generationsväxling enligt modell 80-90-100.

2024-03-07

Hans Ivarsson

Marie-Louise Söderström