

SVAR PÅ INTERPELLATION FRÅN PETER WEIDERUD

Interpellationen

Interpellation till Kommunstyrelsens ordförande Jonna Lindman, KF 30 maj 2024

Vad händer nu med samordningen av fritid- och kulturfrågorna?

I samband med majoritetens beslut att avveckla fritids- och kulturförvaltningen fick dåvarande förvaltningschefen uppdraget som administrativ chef i kommunen kombinerat med fortsatt ansvar för fritid- och kulturfrågorna.

Från oppositionen uttryckte vi stark oro för att fritid- och kulturfrågorna riskerade fara illa när den strategiska chefsrollen reducerades. En oro som också uttrycktes från fackliga företrädare för de anställda inom kultursektorn.

Efter mindre än ett år har farhågorna bekräftats när befattningshavaren beslutat lämna tjänsten som administrativ chef. I den tjänst som är utannonserad är nu fritids- och kulturfrågorna ytterligare reducerade. Kulturfrågorna nämns inte i beskrivningen och i uppräkningsavsnittet av önskvärda kvalifikationer indikeras att det räcker med kunskap om fritid- och kulturfrågorna.

Hur vill majoriteten säkra det strategiska ansvaret för fritid- och kulturfrågorna i den förändring som nu sker i byte av administrativ chef för kommunen?

Peter Weiderud (S)

Andre vice ordförande i Fritid och Kulturnämnden

Svar

Att anställa en verksamhetschef är ingen politisk fråga utan det är respektive förvaltningschefs ansvar, i detta fall kommundirektör i egenskap av förvaltningschef på kommunstyrelseförvaltningen.

Från och med sommaren 2023 samordnar vi i kommunen fritids- och kulturfrågorna på ett förändrat sätt. Anledningen var att stärka arbetet med mer utredningsresurser och minska sårbarheten på en liten förvaltning. Den administrativa chefen har i sin roll en samordnande roll för fritids- och kulturfrågorna i kommunen och också beredande roll till fritids- och kulturnämnden. Nu har den administrativa chefen beslutat sig för att avsluta sin tjänst och tjänsten återrekryteras. Det finns på förhand ingen planerad förändring av tjänstens innehåll och annonsen är utformad enligt den inriktningen. Interpellanten skriver att han haft farhågor och oro att fritids- och kulturfrågorna skulle prioriteras ned och att detta bekräftas

när chefen slutar. Vi känner ingen oro, vi ska ju rekrytera ny chef med samma ansvarsområden.

Fritids och kulturfrågorna är mycket viktiga för Arboga kommun och det finns ingen tanke att nedprioritera frågorna i samband med nyrekrytering. Den administrativa chefen kommer även efter att nyrekrytering är genomfört, ha kvar det övergripande samordnade och strategiska ansvaret för fritids- och kulturfrågorna i Arboga kommun. Det innefattar att vara föredragande i FKN och ansvarig för nämndsprocessen tillsammans med ordföranden och nämndsekreteraren. Administrativa chefen har personal- och arbetsmiljöansvar för bibliotekschef, badchef, föreningskonsulent och nämndsekreterare. Administrativa chefen deltar i regionens fritids- och kulturcheferns nätverk. Det innefattar också att regelbundet samla nyckelpersoner inom fritids och kulturfrågorna (EC för bibliotek, bad och ungdomsenhet (kulturskola/fritidsgård) samt föreningskonsulent) för samordning, utveckling och samverkan inom fritids/kulturområdet.

Ett exempel är Arboga kulturdagar 25/5 – 2/6, som är en utveckling av Arboga kulturvecka, ett exempel på utveckling och samordning av kulturfrågorna. Arrangemanget har breddats och fått nya inslag för att nå en bredare publik.

Viktigt att ha med sig är att det är bibliotek, bad, kulturskola, fritidsgård och alla Arbogas föreningar med stöd från föreningskonsulent som är de som är "experterna" på frågorna och har verksamhet inom fritid och kultur – inte en chef på övergripande strategisk nivå. Den strategiska nivån ska utgå från fritids- och kulturprogrammet som antas under hösten.

I urval och intervjuer blir frågan om kunskap, erfarenhet och intresse för fritids och kulturfrågorna viktigt.