



ARBOGA KOMMUN

# **Arvodesbestämmelser för förtroendevalda**

För mandatperioden 2019-2022

Antagen av kommunfullmäktige 2018-09-13 § 92  
Senast reviderad av kommunfullmäktige 2019-11-28 § 139  
Bilaga 3 uppräknad från och med 2021-01-01



## Innehåll

<b>1</b>	<b>Allmänna bestämmelser .....</b>	<b>4</b>
1 §	Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna .....	4
2 §	Ersättningsberättigade sammanträden med mera.....	4
	Förlorad arbetsinkomst och förmåner .....	5
3 §	Förlorad arbetsinkomst .....	5
4 §	Förlorad pensionsförmån .....	5
5 §	Förlorad semesterförmån.....	5
6 §	Särskilda arbetsförhållanden.....	5
<b>2</b>	<b>Arvoden med mera.....</b>	<b>7</b>
7 §	Arvode heltidsuppdrag eller minst 40 % .....	7
8 §	Arvode deltidsuppdrag under 40 % .....	8
9 §	Arvode för sammanträde .....	10
10 §	Kommunal pension .....	10
<b>3</b>	<b>Ersättning för kostnader .....</b>	<b>11</b>
11 §	Resekostnader.....	11
12 §	Barntillsynskostnader .....	11
13 §	Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk.....	11
14 §	Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader .....	12
15 §	Övriga kostnader .....	12
16 §	Gemensamma bestämmelser .....	12
17 §	Yrkande om ersättning.....	12
18 §	Tolkning av bestämmelserna .....	13
19 §	Utbetalning och beslut om arvodesbelopp .....	13
	<b>Bilaga 1. Ersättningsbestämmelse.....</b>	<b>14</b>
	Förlorad arbetsinkomst enligt § 3.....	14
	Förlorad pensionsförmån enligt § 4.....	14
	Förlorad semesterförmån enligt § 5 .....	14
	Särskilda förhållanden enligt § 6.....	14
	Arvode för sammanträde med mera enligt § 9 .....	14
	<b>Bilaga 2. Bestämmelser om ersättning till heltids- eller deltidsengagerad gruppföreträdare/råd.....</b>	<b>16</b>
	Arvode heltidsuppdrag eller minst 40 % enligt § 7.....	16



Arvode för deltidsuppdrag under 40 % enligt § 8 .....	16
Styrelseuppdrag i kommunalförbund och i av kommunen helägda bolag.....	17
<b>Bilaga 3. Arvoden och ersättningar 2021 .....</b>	<b>18</b>



## 1 Allmänna bestämmelser

### 1 § Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevald som avses i 4 kap 1 § kommunallagen. (2017:725), det vill säga ledamöter och ersättare i kommunfullmäktige, beredningar, styrelse/nämnd samt kommunalråd, oppositionsråd och revisorer. Bestämmelserna gäller även för förtroendevalds styrelseuppdrag i kommunalförbund och i av kommunen helägda bolag.

### 2 § Ersättningsberättigade sammanträden med mera

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till sammanträdes- eller förrättningsersättning enligt vad som närmast anges i §§ 3 – 6 om förlorad arbetsinkomst och förmåner och §§ 11-15 om ersättningar för kostnader för:

- a) sammanträden med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, presidiummöte i fullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedning liksom revisorernas sammanträden,
- b) sammanträde med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) protokollsjustering, då särskild tid och plats bestäms och antecknas i protokollet,
- d) konferenser, kurser, informationsmöten, studiebesök, uppdrag som rörkommunala angelägenheter och som har direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget under förutsättning att ordförande i nämnden eller annan som utsetts godkänt förrättningen,
- e) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan avtalstecknande part till kommunen,
- f) sammanträde med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ till exempel handikappråd, pensionärsråd, förebyggande råd,
- g) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,



h) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag.

I samband med förrättningar ovan ska arvodesblankett "Begäran om arvode med mera för kommunala sammanträden och förrättningar" upprättas. Blanketten undertecknas av ordföranden i ansvarig nämnd/styrelse samt sekreterare för det möte man deltagit i. Sekreteraren intygar att personen varit närvarande på mötet, intyg kan också ske via protokollsutdrag eller annat dokument. Ordföranden godkänner utbetalning av arvode med mera. Vice ordförande skriver på för ordföranden.

### **Förlorad arbetsinkomst och förmåner**

#### **3 § Förlorad arbetsinkomst**

Förtroendevald, med de undantag som anges i § 7 och § 8, (arvoden heltidsuppdrag eller minst 40 % samt deltidsuppdrag under 40 %) har rätt till ersättning för faktiskt styrkt förlorad arbetsinkomst på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senast fastställda sjukpenningen för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förtroendevald i nämnd som deltar i sitt partis gruppmöte i omedelbar anslutning till nämnds- och styrelsesammanträde har rätt att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

#### **4 § Förlorad pensionsförmån**

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån med den procentsats som fullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

#### **5 § Förlorad semesterförmån**

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med det belopp kommunfullmäktige beslutar enligt bilaga 1.

#### **6 § Särskilda arbetsförhållanden**

Rätten till ersättning enligt §§ 3 - 5 om förlorad arbetsinkomst och förmåner omfattar nödvändig ledighet enligt kommunallagen 4 kap



§ 11 för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt. Ersättning enligt fullmäktiges beslut i bilaga 1.



## 2 Arvoden med mera

Till förtroendevalda utgår arvode i form av

- Månadsarvode till förtroendevald som av kommunfullmäktige utsetts att på hel- eller deltid företräda i kommunfullmäktige representera parti eller partier i samverkan, § 7
- Månadsarvode till övriga förtroendevalda med uppdrag enligt bilaga 2, § 8
- Gruppleदारarvode, bilaga 2, § 8
- Sammanträdesarvode, bilaga 3.

### 7 § Arvode heltidsuppdrag eller minst 40 %

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid har rätt till årsarvode i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutar enligt bilaga 2.

Med minst 40 procent av heltid avses en sammanräkning av den förtroendevaldes kommunala förtroendeuppdrag med fast arvode.

För förtroendevald på heltid eller minst 40 % gäller endast § 7 och §§ 10-19 (kommunal pension och ersättningar för kostnader). (Ej §§ 3-6 om förlorad arbetsinkomst och förmåner och § 9 arvoden för sammanträden.)

Undantag:

För deltagande i sammanträde med kommunstyrelsen (inklusive av styrelse/nämnd anvisade uppdrag där annan ersättning ej utgår) och kommunfullmäktige utgår ersättning enligt § 9 arvode för sammanträde. Undantaget gäller ej kommunstyrelsens samtliga ordförande i sammanträde med kommunstyrelsen.

Ledamot med minst 40 % årsarvode har vid uppdrag i annan nämnd/styrelse än vad som ingår i huvuduppdraget rätt till ersättning enligt § 9 arvode för sammanträde, dock inte så att ersättningen sammantaget blir mer än 100 %.

Semester

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på heltid eller minst 40 % av heltid har rätt till betald semesterersättning i enlighet med bestämmelser för kommunalt anställd medarbetare i allmänna bestämmelser. Detta innebär för den förtroendevalde:



- Till och med det att den förtroendevalde fyller 39 år har rätt till ersättning för 25 semesterdagar,
- Från och med det att den förtroendevalde fyller 40 år, = 31 dagar,
- Från och med det att den förtroendevalde fyller 50 år, = 32 dagar.

Rätten till betald semesterersättning justeras om, "allmänna bestämmelser" till dessa delar förändras.

#### Sjukdom

För förtroendevald med heltidsuppdrag, som på grund av sjukdom eller av andra skäl är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag mer än två månader, ska arvudet minskas i motsvarande grad.

#### Rätt till föräldraledighet

För förtroendevald på heltid eller minst 40 % av heltid som på grund av föräldraledighet är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag ska avdrag på arvode göras enligt samma regler som gäller för kommunens anställda i allmänhet. Förtroendevald på heltid eller minst 40 % av heltid som uppbär föräldrapenning kan inte på motsvarande del uppbära årsarvode.

Föräldraledigheten ska omfatta tre månader eller mer.

Under förtroendevald på heltid eller minst 40 % av heltids föräldraledighet kan kommunfullmäktige välja en tillfällig ersättare.

#### **8 § Arvode deltidsuppdrag under 40 %**

Förtroendevald som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 % av heltid har rätt till så kallat "arvode deltidsuppdrag" i den utsträckning som kommunfullmäktige beslutar enligt bilaga 2.

För förtroendevald som uppbär arvode för deltidsuppdrag enligt § 8 gäller med nedanstående undantag endast § 3 förlorad arbetsinkomst samt §§ 10 - 19 ersättning för kostnader.

För förtroendevald med deltidsuppdrag, som på grund av sjukdom eller av andra skäl är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tiden som överstiger två månader, ska arvudet minskas i motsvarande mån.





För gruppledare utgår ersättning för förlorad arbetsförtjänst i samband med gruppmöten i omedelbar anslutning till sammanträde med kommunfullmäktige.

#### Undantag

För ordförande i kommunfullmäktige, som uppbär arvode för deltidsuppdrag enligt § 8, gäller att ersättning enligt § 3 för förlorad arbetsförtjänst och arvode enligt § 9 arvode för sammanträde utgår endast för:

- sammanträde i kommunfullmäktige.

För ordförande i nämnd, som uppbär arvode för deltidsuppdrag enligt § 8, gäller att ersättning enligt § 3 för förlorad arbetsförtjänst och sammanträdesarvode enligt § 9 utgår endast för:

- sammanträde i kommunstyrelsen (inklusive av styrelse/nämnd anvisade uppdrag där annan ersättning ej utgår),
- deltagande i kommunfullmäktiges sammanträden i egenskap av företrädare för nämnden,
- tid utöver två dagar vid deltagande i kompetensutveckling, externa konferenser omfattande mer än två dagar i följd.

För ledamot i kommunstyrelsens arbetsutskott som uppbär arvode för deltidsuppdrag enligt § 8, gäller att ersättning enligt § 3 för förlorad arbetsförtjänst och arvode för sammanträde enligt § 9 utgår endast för:

- deltagande i kommunfullmäktiges sammanträden,
- tid utöver två dagar vid deltagande i kompetensutveckling, externa konferenser omfattande mer än två dagar i följd.

För ordförande/ledamot i revisionen som uppbär arvode för deltidsuppdrag enligt § 8, gäller att ersättning enligt § 3 för förlorad arbetsförtjänst och sammanträdesarvode enligt § 9 utgår för:

- sammanträde i revisionen.

I uppdraget för förtroendevald med arvode för deltidsuppdrag § 8 ingår att utan ersättning enligt § 3 för förlorad arbetsförtjänst och sammanträdesarvode enligt § 9 utföra följande uppgifter:



- leda/delta i sammanträden i egna nämnden/styrelsen samt arbetsutskott eller presidier,
- förberedelser, genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd med anledning av sammanträde i styrelse, nämnd eller utskott,
- rutinmässigt följa förvaltningens arbete,
- besök på förvaltningen för information, utanordning eller påskrift av handlingar och utövande av delegationsbeslut,
- överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid den förvaltning som ingår i ansvarsområdet för den nämnd/styrelse där den förtroendevalde ingår,
- deltagande i kompetensutveckling och externa konferenser omfattande två dagar eller kortare tid,
- mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt.

Anmärkning: Ersättning utgår ej för restid i anslutning till ovanstående uppdrag.

#### **9 § Arvode för sammanträde**

Förtroendevald har rätt till sammanträdesarvode med mera på sätt som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 1.

Förtroendevald som under samma dag deltar i fler sammanträden eller motsvarande har inte rätt till arvode med ett högre belopp än det som kommunfullmäktige beslutar enligt bilaga 1.

Arvode för förrättning utgår under förutsättning att deltagandet beslutats av nämnd. Av beslutet ska framgå vilken nämnd eller enhet som ska stå för kostnaden.

#### **10 § Kommunal pension**

För samtliga förtroendevalda inklusive årsarvoderade finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.



### **3 Ersättning för kostnader**

#### **11 § Resekostnader**

Merkostnader (det vill säga en resa som du inte skulle ha gjort annars) för resor till sammanträden eller motsvarande enligt 2 § ersättningsberättigade sammanträden med mera ersätts med det belopp som fastställts för kommunens anställda i det kommunala reseavtalet.

Förtroendevald som har merkostnader för kost och logi i samband med förrättning utanför kommunen äger rätt till ersättning i enlighet med bestämmelserna i det kommunala traktamentsavtalet.

Till heltidsengagerade (mer än 40 %) förtroendevalda betalas resekostnadsersättning enligt samma regler som för anställda i kommunen. Utgångspunkten för resan är arbetsplatsen. Resekostnaderna ska redovisas i körjournal eller på reseräkning.

#### **12 § Barntillsynskostnader**

Ersättning betalas för barntillsynskostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utgå även för äldre barn.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Ersättning kan utgå med maximalt 8 timmar/dag.

Personnummer, namn och adress samt tidsåtgång lämnas på den person som anlitas, så att kommunen kan betala ut ersättning inklusive sociala avgifter.

Ersättningen utgår med det belopp som beslutats av fullmäktige enligt bilaga 3.

#### **13 § Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk**

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad.



Ersättning betalas dock med högst det belopp som kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga 3.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller annan närstående.

#### **14 § Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader**

Fullmäktige beslutar särskilt om ersättning till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri kan ingå kostnader för exempelvis resor, ledsagare, tolk samt hjälp med inläsning och liknande.

#### **15 § Övriga kostnader**

För andra kostnader än som avses i §§ 11–14 utbetalas ersättning om den förtroendevalde kan styrka att särskilda kostnader förelegat. Till exempel till enmansföretagare som måste bekosta ersättare.

#### **16 § Gemensamma bestämmelser**

För att få ersättning enligt §§ 3-6 förlorad arbetsinkomst och förmåner och 11-15 ersättning för kostnader ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till kommunfullmäktiges eller till nämnds sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

Arvoden enligt §§ 7 och 8 arvoden hel- och deltidsuppdrag utbetalas utan föregående anmälan.

#### **17 § Yrkande om ersättning**

Yrkande om sammanträdesarvode, reseersättning och övrig ersättning görs i anslutning till det sammanträde för vilken arvode och ersättning yrkas på därför framtagen blankett. Ordförande och sekreterare signerar blanketten och förtroendevalds signatur på blanketten skall styrka närvaro. Sekreteraren noterar på blanketten vilka ledamöter som inte ska ha arvode.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst vid sammanträde, förrättning och utbildning med mera skall ske på särskild blankett och styrkas med kopia av lönespecifikation eller annat vidimerat intyg om löneavdrag, där av arbetsgivaren gjort avdrag skall framgå.



Yrkande om arvode, ersättning för förlorad arbetsinkomst, rese- och traktamentsersättning vid förrättning och utbildning med mera görs inom ett kvartal, räknat från tidpunkten för förrättningen eller utbildningen.

Yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande vilken kostnaden hänför sig.

### **18 § Tolkning av bestämmelserna**

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

### **19 § Utbetalning och beslut om arvodesbelopp**

Årsarvoden och ersättningar justeras, efter anmälan/ meddelande till kommunstyrelsen och övriga nämnder, årligen från 1 januari med samma procentuella tal som för riksdagsledamots arvoden.

Arvode för heltids- och deltidsuppdrag betalas ut med en tolfteedel per månad.

Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad.

Ingen förtroendevald med uppdrag inom Arboga kommun och de helägda bolagen kan erhålla mer än vad som är fastlagt som tak för ett 100-procentigt heltidsarvode inom kommunen.



## **Bilaga 1. Ersättningsbestämmelse**

### **Förlorad arbetsinkomst enligt § 3**

Ersättning utgår för styrkt belopp per timme. Dock för maximalt 8 timmar per dag eller för styrkt schemalagd arbetstid.

Den förlorade arbetsinkomsten skall styrkas genom inlämnad lönespecifikation eller av arbetsgivaren annat vidimerat intyg där avdraget framgår. Lönespecifikation/Intyg biläggs blankett "Ersättning för förlorad arbetsinkomst".

Ersättning utgår för styrkt bortfall av sjuk- och dagpenning (a-kassa).

Ersättning utgår då Försäkringskassan styrkt att föräldrapenning inte erhållits samt att den andra föräldern erhållit föräldrapenning vid tillfället.

Förtroendevald som är egen företagare eller saknar anställning ska vid kalenderårets början genom intyg från försäkringskassan styrka den sjukpenningsgrundande inkomsten.

### **Förlorad pensionsförmån enligt § 4**

Procentpåslag sker med 4,5 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

### **Förlorad semesterförmån enligt § 5**

Procentpåslag sker med 12 % på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

### **Särskilda förhållanden enligt § 6**

Förlorad arbetsinkomst till förtroendevald med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden ska utgå för ledighet enligt § 11 i kommunallagen. Ledigheten kan omfatta tiden för behövlig dygnsvila omedelbart före eller efter mötena.

### **Arvode för sammanträde med mera enligt § 9**

Sammanträdesarvode utgår med av fullmäktige beslutat timmarvode enligt bilaga 3 för första timmen. För varje påbörjad halvtimme därefter utgår halva timmarvode.

Arvode för protokolljustering utgår med halvtimmesarvode.



Arvode kan maximalt utgå för 8 timmar per dag.

För sammanträde med kommunfullmäktige utgår med av fullmäktige beslutat arvode per sammanträde enligt bilaga 3.

Begäran om arvode med mera ska alltid attesteras av respektive ordförande. För ordförande ska vice ordförande attestera.



## **Bilaga 2. Bestämmelser om ersättning till heltids- eller deltidsengagerad gruppföreträdare/råd**

Beräkning av årsarvodet till förtroendevalda i Arboga kommun och bolag utgår från 90 % av årsarvodet till riksdagsledamot. Årsarvoden och ersättningar justeras, efter anmälan/meddelande till kommunstyrelsens arbetsutskott och övriga nämnder årligen från 1 januari med samma procentsats som för riksdagsledamot.

### **Arvode heltidsuppdrag eller minst 40 % enligt § 7**

Förtroendevald som utför sitt uppdrag på minst 40 % av heltid arvoderas med fast årsarvode.

Kommunstyrelsens ordförande, som även är "kommunalråd" på heltid (100 %) erhåller ett årsarvode motsvarande 100 % av årsarvodet, vilket utgör 90 % av årsarvodet till riksdagsledamot.

1:e vice ordförande erhåller ett årsarvode motsvarande 50 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

2:e vice ordförande, oppositionsråd erhåller ett årsarvode motsvarande 50 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

Ordföranden i socialnämnden erhåller ett årsarvode motsvarande 65 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

Ordföranden i barn- och utbildningsnämnden erhåller ett årsarvode motsvarande 50 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

### **Arvode för deltidsuppdrag under 40 % enligt § 8**

Ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott, som inte ingår i kommunstyrelsens presidium, erhåller ett årsarvode motsvarande 20 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

Ordförande i kommunfullmäktige erhåller ett årsarvode motsvarande 5 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

Ordförande i fritid- och kulturnämnden erhåller ett årsarvode motsvarande 25 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

Ordförande i valnämnden erhåller under valår ett årsarvode motsvarande 3 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande. Mellanliggande år arvoderas uppdraget med 2 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.





Ordförande i revisionen erhåller ett årsarvode motsvarande 5 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

Ledamot i revisionen erhåller ett årsarvode motsvarande 2 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

Gruppledare för parti som är representerad i kommunfullmäktige erhåller ett årsarvode motsvarande 5 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

Gruppleदारarvodet kan, om ett parti så önskar, fördelas till högst två förtroendevalda. Uppgift om respektive gruppledare inlämnas till lönekontoret vid kalenderårets början. Förändras gruppleदारskapet under mandatperioden ska detta snarast meddelas lönekontoret.

Arvode för deltidsuppdrag till nämndordförande eller ledamot, som i sina uppdrag uppbär fler deltidsarvoden och sammanträdesersättningar i kombination, får sammanlagt inte överstiga 100 % av årsarvodet till kommunstyrelsens ordförande.

Utses ersättare för period då ordförande är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag på grund av sjukdom, uppbär ersättare arvode som motsvarar tjänstgöringsperioden.

#### **Styrelseuppdrag i kommunalförbund och i av kommunen helägda bolag**

Styrelseledamöter, suppleanter och lekmannarevisorer ersätts av respektive bolag enligt nedan.

Ordförande i Rådhuset i Arboga AB inklusive samtliga dotterbolag erhåller ett årsarvode motsvarande 25 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.

Ledamöter och suppleanter ersätts per timme vilket utgör 0,5 % av riksdagsledamots månadsarvode.

Lekmannarevisor ersätts med årsarvode som är 1 % av kommunstyrelsens ordförandes årsarvode.



### Bilaga 3. Arvoden och ersättningar 2021

#### Arvoden och ersättningar för förtroendevalda Arboga kommun

Uppdrag	Andel av heltidsuppdrag	Årsarvode, kronor år 2021
<i>Årsarvode riksdagsledamot</i>		838 800
Ordförande kommunstyrelsen/KSAU	*100 %	754 920
1:e vice ordförande/KSAU	50 %	377 460
2:e vice ordförande, oppositionsråd/KSAU	50 %	377 460
Ledamot kommunstyrelsens arbetsutskott	20 %	150 984
Ordförande kommunfullmäktige	5 %	37 746
Ordförande fritids- och kulturnämnden	25 %	188 730
Ordförande socialnämnden	65 %	490 698
Ordförande barn- och utbildningsnämnden	50 %	377 460
Ordförande valnämnden	2-3 %	18 873
Ordförande revisionen	5 %	37 746
Ledamot revisionen	2 %	15 098
Gruppledare kommunfullmäktige	5 %	37 746

Riksdagsledamots månadsarvode:

2019 = 66 900 kronor per månad = 802 800 kronor per år.

2020 = 68 400 kronor per månad = 820 800 kronor per år.

2021 = 69 900 kronor per månad = 838 800 kronor per år.

\*Uträkning för fast arvode: KSO (kommunstyrelsens ordförande) har 90 % av riksdagsledamots årsarvode.

Övriga fasta arvoden = x % av KSO.

Arvode för sammanträde med mera, timarvodet är 175 kronor per timme (0,25 % av riksdagsledamots månadsarvode).

För sammanträde med kommunfullmäktige utgår arvode med 629 kronor (0,9 % av riksdagsledamots månadsarvode).

Ersättning för kostnad för barn tillsyn eller vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk enligt PAN-avtalet med 124 kronor per timme.



**Arvoden för helägda kommunala bolag**

Ordförande i Rådhuset i Arboga AB inklusive dotterbolag erhåller 25 % av KSO.

Ordförande i Arboga kommunal teknik AB erhåller 15 % av KSO.

Ordförande i Arboga vatten och Avlopp AB erhåller 15 % av KSO.

Arvode till ledamöter och suppleanter för sammanträde med mera, timarvode är 350 kronor per timme (0,50 % av riksdagsledamots månadsarvode).