



ARBOGA KOMMUN

# Politiskt program för mandatperioden 2023–2026

Antagen kommunfullmäktige 2023-01-26



## Innehåll

<b>1</b>	<b>Inledning .....</b>	<b>3</b>
<b>2</b>	<b>Målstyrning .....</b>	<b>4</b>
<b>3</b>	<b>Vision .....</b>	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>Strategiska områden .....</b>	<b>6</b>
4.1	Inspirerande livsmiljö .....	6
4.2	Inspirerande lärande och arbete .....	6
4.3	Inspirerande organisation .....	7
<b>5</b>	<b>Perspektiv .....</b>	<b>8</b>
5.1	Jämställdhet .....	8
5.2	Barns rättigheter .....	8
5.3	Hållbarhet .....	8
5.4	Samverkan .....	9
<b>6</b>	<b>Kommunfullmäktiges mål .....</b>	<b>10</b>
6.1	Arboga kommun växer och utvecklas .....	11
6.2	Trygghet och inkluderande .....	12
6.3	En god omsorg för alla .....	13
6.4	Ett rikt och varierat utbud av fritids- och kulturaktiviteter .....	14
6.5	En ekologisk hållbar kommun .....	15
6.6	En god utbildning för alla .....	16
6.7	Fler Arbogabor i arbete .....	17
6.8	En attraktiv arbetsgivare .....	18
6.9	En långsiktig hållbar ekonomi .....	19



## 1 Inledning

Det politiska programmet omfattar dels kommunen, dels de helägda bolagen. När kommun anges så omfattar det både kommunen och de helägda bolagen.

Arboga kommuns målsättning är att genom ett systematiskt arbetssätt leda och styra kommunens verksamhet så att största möjliga nytta uppnås. Styrning och ledning av kommunens uppdrag och verksamhets utgörs av mandatperiodens politiska program och kommunens grunduppdrag.

Inför varje mandatperiod antar den politiska majoriteten i kommunen ett politiskt program som tar sin utgångspunkt i de strategiska områdena och beskriver den önskade lokala utvecklingen under mandatperioden. Det politiska programmet innehåller också politiska mål för de strategiska områdena. Programmet siktar mot kommunens vision, Arboga – Plats för inspiration.

Med hjälp av målen kan utvecklingen mätas inom de strategiska områdena. De förtroendevalda sätter ett målvärde för hela perioden och utvecklingen mäts över tid med hjälp av ett antal indikatorer.

Genom målen utvärderas om kommunen har en god ekonomisk hushållning. God ekonomisk hushållning innebär att kommunens verksamhet ska vara ändamålsenlig och effektiv, ekonomin ska vara i balans, ha hög kvalitet på service och välfärdstjänsterna i förhållande till hur mycket resurser som förbrukas. En god ekonomisk hushållning ställer krav på att kommunen har en långsiktighet i sin planering. Det kommer finnas behov av årliga effektiviseringar/omprioriteringar.

Arboga befinner sig i en situation med ett gott ekonomiskt resultat de senaste åren men med ekonomiskt mer ansträngd situation på sikt. Samtidigt ökar behoven av välfärdstjänster.

Befolkningsförändringen är en av de stora utmaningarna, utvecklingen som pågår fortsätter de kommande åren. Utvecklingen innebär att kostnaderna för demografin ökar snabbare än intäkterna. Kompetensförsörjningen för kommunens välfärdsuppdrag är en stor utmaning för kommunen som organisation.



## 2 Målstyrning

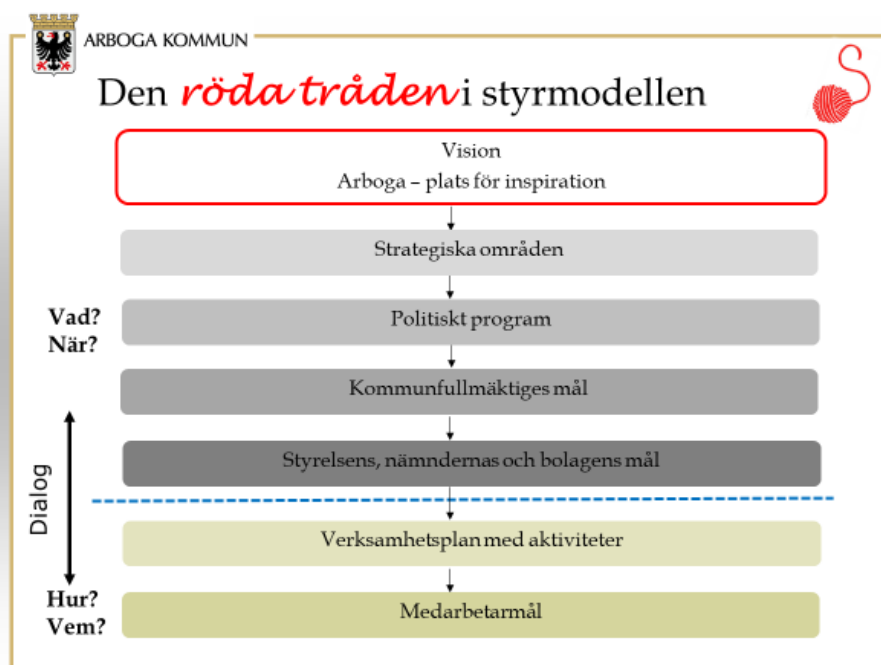
Målstyrningen syftar till att utifrån ett helhetsperspektiv stödja verksamheterna för att förbättra tjänsterna.

I Arboga kommun styrs verksamheten genom

- en gemensam värdegrund
- en vision
- strategiska områden och dess inriktning
- ett politiskt program för mandatperioden.

Målstyrningen tar sin utgångspunkt i de förutsättningar som finns i värdegrunden, visionen, de strategiska områdena, det politiska programmet samt Regional utvecklingsstrategi, Agenda 2030 och nationella mål.

Visionen och målen beskriver vad politiken vill att kommunen ska åstadkomma i framtiden och värdegrunden är de värderingar som genomsyrar verksamheten. Tillsammans anger de vad kommunen står för och ska förverkliga de närmaste åren.





### 3 Vision

Visionen – Arboga – **Plats för inspiration** – är verksamhets-  
övergripande och gäller för både den politiska organisationen och för  
tjänsteorganisationen.

Arboga ska vara en inspirerande plats. I första hand för de som bor  
och verkar här, men också för besökare, företag, organisationer och  
övriga intressenter.

I Arboga finns plats för inspiration, här finns plats att utveckla idéer  
och tänka nya tankar.

Visionen blir verklighet genom de tre strategiska områdena  
*Inspirerande livsmiljö, Inspirerande lärande och arbete och Inspirerande  
organisation.*



## **4 Strategiska områden**

### **4.1 Inspirerande livsmiljö**

Fler invånare väljer Arboga. Kommunens geografiska placering är en av våra största styrkor. Arboga har goda pendlingsmöjligheter till flera stora närliggande städer. Här finns bostäder som passar alla.

I Arboga är det tryggt att leva, bo, arbeta och besöka. Kommunens service och tjänster har hög tillgänglighet och kvalitet samt bidrar till god livskvalité i livets alla skeden, på landsbygden och i staden. Vården och omsorgen ska präglas av trygghet, värdighet och delaktighet.

I Arboga finns ett brett utbud av aktiviteter inom fritid och kultur som bidrar till bättre folkhälsa och ökad gemenskap.

Tillgängligheten till Arbogas unika natur- och kulturmiljöer är god och besöksnäringen med evenemang bidrar till ökad attraktion.

Arboga är en hållbar kommun som kännetecknas av ekonomisk, social och ekologisk tillväxt så att kommande generationer får minst lika goda förutsättningar som nuvarande. Här prioriteras de lagstadgade friheterna, att jämlikhet och jämställdhet gäller alla.

Arboga kommun kännetecknas av ett digitalt innanförskap för alla som bor, arbetar, driver företag eller vistas i kommunen. Här har en hög andel tillgång till snabbt bredband och är på så sätt delaktiga i samhället.

### **4.2 Inspirerande lärande och arbete**

I Arboga är förskolor och skolor trygga och har kunskapsfokus som inspirerar till nyfikenhet och lust att lära. Våra utbildningar håller hög kvalitet och ger goda kunskaper och förutsättningar för högre studier eller arbete efter avslutad utbildning.

Arboga är känd som den växande, expansiva och företagsvänliga kommunen. Arbogas samverkan med näringslivet skapar goda möjligheter för entreprenörskap, företagande och utveckling. En ökad andel är i arbete.

Arboga har bra kommunikationer till pendlingsorter.



### 4.3 Inspirerande organisation

Arboga kommun är en attraktiv arbetsgivare och arbetar för ett hållbart medarbetarengagemang och god arbetsmiljö där medarbetarna utvecklas, trivs och känner sig stolta över sitt arbete.

Med ett professionellt förhållningssätt och en uthållig organisation erbjuder Arboga kommun service och tjänster av hög kvalitet. Genom ett modigt ledar- och medarbetarskap och innovativt tänkande förverkligas Arboga – Plats för inspiration.

Organisationen kännetecknas av hög digital mognad. För att utveckla arbetssätt och verksamheter används digitaliseringens och teknikens möjligheter.

Arboga kommun har en långsiktig hållbar ekonomi.

Arboga kommun har utvecklat organisationens hållbarhet och regional utveckling sker i samverkan med olika samverkanspartners.

Arboga är en plats där man  
vill leva, bo, verka, etablera  
företag och besöka

*Arboga – Plats för inspiration*



## 5 Perspektiv

### 5.1 Jämställdhet

Tjänsteorganisationen fortsätter utveckla metoder för att säkerställa att jämställdhetsperspektivet är med tidigt i planeringen och i uppföljningen av verksamheten. Kommunen som arbetsgivare arbetar aktivt med att främja kvinnors och mäns lika rätt till arbete, anställnings- och arbetsvillkor samt utvecklingsmöjligheter i arbetet. Jämställdhet handlar inte bara om jämn könsfördelning. Det handlar även om människors möjligheter beroende på den socioekonomiska grupp man tillhör, var i landet man bor, etnisk tillhörighet, ålder, sexuell läggning och funktionsförmåga.

### 5.2 Barns rättigheter

Tjänsteorganisationen fortsätter utveckla metoder för att säkerställa att barnperspektivet är med tidigt i planeringen samt i uppföljningen av verksamheter.

### 5.3 Hållbarhet

Hållbarhetsperspektivet ska genomsyra hela verksamheten. Hållbar utveckling handlar om en utveckling som tillfredsställer dagens behov utan att äventyra kommande generationers möjligheter att tillfredsställa sina behov. Begreppet hållbar utveckling består av tre delar som är ömsesidigt beroende av varandra: ekologiskt, socialt och ekonomisk hållbarhet.

Ekologisk hållbarhet innefattar klimatsystemens stabilitet och allt som har med jordens ekosystem och deras långsiktiga produktionsförmåga att göra, bland annat luft-, mark- och vattenkvalitet, landanvändning och biologisk mångfald. I detta ingår också att hushålla med ändliga resurser och att skydda och bevara estetiska och kulturella värden förknippade med naturen.

Social hållbarhet berör människors livsvillkor i samhället och strävan mot ett samhälle där grundläggande mänskliga behov uppfylls och där mänskliga rättigheter säkerställs. Mer konkret omfattar social hållbarhet bland annat jämställdhet, social omsorg, utbildning, trygghet, mångfald, icke-diskriminering, delaktighet, kultur och en god folkhälsa.

Ekonomisk hållbarhet innefattar bland annat möjlighet till arbete och försörjning, hållbara produktions- och konsumtionsmönster,





näringslivets betydelse och en teknisk utveckling. Fattigdom ska utrotas och är en förutsättning för att nå en globalt hållbar utveckling. Detta förväntas ske genom ökad tillväxt och utveckling som samtidigt inte medför negativa konsekvenser för den ekologiska eller sociala hållbarheten.

Hållbarhet är alltid grunden för kommunfullmäktiges mål, de regionala målen i Västmanlands Regional utvecklingsstrategi och i de nationella och globala målen i Agenda 2030.

#### **5.4 Samverkan**

Samverkan ska ske för att skapa största möjliga nytta för kommuninvånare och andra intressenter.



## 6 Kommunfullmäktiges mål

Inom varje strategiskt område beslutar kommunfullmäktige om övergripande mål för hela kommunen. Målen hjälper oss att följa lagkravet på att kommunen ska ha en god ekonomisk hushållning. Det innebär att

- kommunens verksamhet ska vara ändamålsenlig och effektiv
- ekonomin ska vara i balans
- det är hög kvalitet på servicen och välfärdstjänsterna i förhållande till hur mycket resurser som förbrukas för att leverera dem till invånarna.

Kommunstyrelsen, nämnderna och bolagens styrelser formulerar mål för sina verksamheter utifrån sitt uppdrag, visionen, de strategiska områdena och kommunfullmäktiges mål. Målen sätts för hela mandatperioden och ska vara påverkbara, mätbara och kunna följas över tid. En eller flera indikatorer, som till exempel mäter verksamhetens kvalitet, medarbetarnas bidrag och ekonomin, är kopplade till varje mål. Indikatorerna har målvärden för mandatperioden och för kalenderåret.

Strategiska områden	Kommunfullmäktiges mål
Inspirerande livsmiljö	1. Arboga växer och utvecklas
	2. Arboga är tryggt och inkluderande
	3. En god omsorg för alla
	4. Ett rikt och varierat utbud av fritids- och kulturaktiviteter
	5. En ekologisk hållbar kommun
Inspirerande lärande och arbete	6. En god och likvärdig utbildning för alla
	7. Fler Arbogabor i arbete
Inspirerande organisation	8. En attraktiv arbetsgivare
	9. En långsiktig hållbar ekonomi



## Inspirerande livsmiljö

### 6.1 Arboga kommun växer och utvecklas

**Adressering av målet:** Kommunstyrelsen och samtliga bolag

**Samordningsansvar:** Kommunstyrelsen

Arboga kommun ska få fler invånare. För att gå i takt med befolkningsutvecklingen ska kommunen tillsammans med bolagen fortsätta att planera för och bygga hållbart med ett varierat bostadsutbud där det finns något för alla. Det ställs stora krav på samhällsplaneringen när nya områden planeras och när trafik och miljökrav ökar.

För att Arboga ska kunna fortsätta att utvecklas och växa krävs nya planer för tomtmark till bostäder, verksamhetslokaler, grönområden, platser för spontanidrott, idrottsplatser, lekplatser och annan infrastruktur.

Arboga kommun ser styrkan i ett sammanhållet Arboga där landsbygd och stad hör ihop och drar nytta av varandra för att skapa helhet. Det ska finnas tillgång till bostäder och närhet till service. Infrastrukturen i form av vägar, el- och mobilnät samt bredband ska ha en hög standard, oavsett var i kommunen du bor och en bra kollektivtrafik ska vara tillgänglig. Bredband är en samhällsbyggnadsfråga som är viktig för näringsliv, kommunal verksamhet och invånare.

Arbogas unika kultur- och naturmiljöer bidrar till ökad attraktion med fler turister och en hållbar livsstil med till exempel närproducerade råvaror. Besöksnäring med attraktioner som har god tillgänglighet bidrar till en levande kommun.

Arboga ska ha en levande stadskärna både var det gäller utbud av handel, kultur och evenemang. En välmående handel bidrar till att skapa ett levande centrum.

#### *Fokusområden med indikatorer*

- Antal invånare
- Nybyggnation
- Infrastruktur för bostäder, arbete, service, bredband, grönytor, gator, vatten och avlopp
- Kollektivtrafik



- Attrahera turism, öka besöksnäring och handel

Målet är kopplat till målområdena Ett välmående Västmanland och Ett tillgängligt Västmanland samt delmålen Balans på bostadsmarknaden, Öka kollektivtrafikens marknadsandel, Öka tillgängligheten till natur- och kulturmiljöer och Tillgång till snabbt bredband i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) och Hållbara städer och samhällen och även och Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Ekosystem och biologisk mångfald i Agenda 2030.

## 6.2 Arboga är tryggt och inkluderande

**Adressering av målet:** Kommunstyrelsen, samtliga nämnder och bolag

**Samordningsansvar:** Kommunstyrelsen

De platser och miljöer som utgör vår vardag och fritid ska upplevas som trygga och är en viktig del i ett attraktivt Arboga. Upplevelsen av att bo i en trygg kommun är en stark tillväxtfaktor och också avgörande för livskvaliteten.

Det behövs förebyggande och främjande insatser för att stärka den sociala hållbarheten för den enskilde individen och för samhället. Förskolor och skolor och andra miljöer ska präglas av trygghet. Genom en starkare social sammanhållning skapas en ökad känsla av trygghet.

### *Fokusområden med indikatorer*

- Trygghet i "alla" miljöer och aspekter
- Skapa gemenskap
- Minska brottslighet

Målet är kopplat till målområdena Ett välmående Västmanland och delmålet Öka tryggheten i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) och Fredliga och inkluderande samhällen i Agenda 2030.



### 6.3 En god omsorg för alla

**Adressering av målet:** Barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden

**Samordningsansvar:** Kommunstyrelsen

En god omsorg präglas av trygghet, värdighet och delaktighet. Möjligheten till inflytande och valfrihet ska vara stort. Kommunen ska fortsätta stärka inflytandet för alla med behov av omsorg. Omsorgens insatser ska vara samordnade och utgå från den enskildes behov, situation, förmågor och preferenser.

Öka insatser för barn i utsatta lägen. Samverkan sker mellan samhällsaktörer. Förebyggande arbete intensifieras för att motverka att man hamnar i missbruk och kriminalitet.

Befolkningen i äldre åldrar ökar. Allt fler väljer att bo kvar i det egna boendet långt upp i åldern. Det ställer andra krav på kommunen att bistå med insatser. Omsorg efterfrågas i allt högre grad och verksamhetsutveckling med stöd av digitalisering och nya tekniska lösningar är nödvändig. Arboga ska verka för trygghetsboenden och även verka för flera frivilliga insatser. Den palliativa vården i Arboga ska utvecklas. Kommunen ska samverka med regionen för att ställa om till Nära vård.

Arboga kommun ska verka för att boende inom vård och omsorg ska få ökad trivsel och välmående, genom till exempel anpassade inomhusmiljöer och aktiviteter.

#### *Fokusområden med indikatorer*

- Högt självbestämmande och kvalité
- Valfrihet
- Trivsel och välmående
- Förebyggande insatser

Målet är kopplat till målområdena Ett välmående Västmanland genom delmålen Ökad trygghet och Öka tilliten i samhället i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) och Minskad ojämlikhet samt Fredliga och inkluderande samhällen i Agenda 2030.



#### 6.4 Ett rikt och varierat utbud av fritids- och kulturaktiviteter

**Adressering av målet:** Barn- och utbildningsnämnden och fritids- och kulturnämnden

**Samordningsansvar:** Kommunstyrelsen

Arboga ska ha ett rikt och varierat utbud av fritids-, idrotts- och kulturaktiviteter. Förenings- och idrottsrörelsen engagerar Arbogabor. Detta har betydelse för att ge barn och ungdomar en meningsfull fritid, men har också stor betydelse för att främja folkhälsan och goda aktiva vanor.

Med utgångspunkt i att kulturens frihet ska värnas och främjas, ska bibliotek, kulturskola och kulturföreningar stärka Arbogabons möjligheter att utveckla kreativa och språkliga förmågor. Genom att erbjuda platser för samtal och skapande bidrar kulturverksamheten till fri åsiktsbildning.

Fritid, idrott och kultur skapar ökad tillit och sammanhållning i samhället, och stärker demokratin och yttrandefriheten.

##### *Fokusområden med indikatorer*

- Ett rikt och varierat utbud av fritids- och kulturaktiviteter
- Deltagande i fritids- och kulturaktiviteter
- Alla barns möjlighet att delta i aktiviteter
- Folkhälsa
- Ett rikt föreningsliv, tillgång till lokaler, många nätverk och arrangörer

Målet är kopplat till målområdet Ett välmående Västmanland och Ett tillgängligt Västmanland genom delmålen Öka andelen som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra och Öka deltagandet i kultur- och fritidsaktiviteter i hela länet i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) samt God hälsa och välbefinnande i Agenda 2030.



## 6.5 En ekologisk hållbar kommun

**Adressering av målet:** Kommunstyrelsen och samtliga nämnder och bolag

**Samordningsansvar:** Kommunstyrelsen

Arboga kommuns ska präglas av ekologisk hållbarhet och en god bibehållen miljö. För att kommunen ska kunna växa långsiktigt så behöver vi värna vår miljö. I Arboga handlar det bland annat om rent vatten, ren luft, mark utan föroreningar och klimatpåverkan.

För framtidens energiförsörjning är det av stor vikt med en mix av olika klimatsmarta energikällor. Arboga kommun vill utöka möjligheten till fler laddstolpar i kommunen, men kräver utökad elkraftskapacitet. Arboga kommun vill verka för att kommunens fordonsflotta kör på hållbara drivmedel, införa behovsanpassad tömning av insamlingskärl för hushåll, flerfamiljsfastigheter och verksamheter samt ha solceller på offentliga byggnader, bostäder med mera i samband med renoveringar eller nybyggnation.

Närheten till skogar och sjöar i Arboga är en tillgång som skapar stort värde för kommuninvånarna.

En hög artrikedom gör att naturen blir mer motståndskraftig mot förändringar i klimatet, sjukdomar och angrepp av skadeinsekter. Gemensamt kan vi skapa miljöer för biologisk mångfald - både på kommunens mark och övriga markägares marker.

### *Fokusområden med indikatorer*

- Långsiktigt hållbar resursanvändning
- Klimatpåverkan
- Biologisk mångfald

Målet är kopplat till målområdena Ett tillgängligt Västmanland och Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt och delmålet Öka produktionen av fossilfri och förnybar energi och God ekonomisk utveckling i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) samt Hållbar energi för alla, Hållbar konsumtion och produktion, Bekämpa klimatförändringar, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt i Agenda 2030.



## Inspirerande lärande och arbete

### 6.6 En god och likvärdig utbildning för alla

**Adressering av målet:** Kommunstyrelsen, samtliga nämnder och Kommunfastigheter i Arboga

**Samordningsansvar:** Kommunstyrelsen

I skolan ska kunskap, arbetsro och trygghet stå i centrum. En skola som levererar likvärdig utbildning av god kvalitet är en förutsättning för att alla elever ska få möjligheten att lyckas och nå sin högsta nivå med goda kunskapsresultat. Arboga ska ha en likvärdig förskola och skola med hög kvalitet och fokus på lärande kunskapsresultat.

Alla barn och elever ska må bra i förskola och skola. En stärkt barn- och elevhälsa genom ökad samverkan mellan skola, socialtjänst och andra aktörer ska bidra till att minska den psykiska ohälsan hos unga.

En god utbildning är den största skyddsfaktorn och har stor betydelse för människors möjlighet att etablera sig på arbetsmarknaden och för att bygga ett självständigt liv samtidigt som det är den bästa försäkringen mot utanförskap.

Vårt samhälle står i ständig förändring och utifrån dess framtida behov av kompetenser så behöver perspektivet vara ett livslångt lärande. Efter grundskolan ska det finnas möjligheter att i Arboga läsa allt från gymnasiet och grundläggande vuxenutbildning till universitetsstudier på distans.

Det ska finnas ett nära samarbete mellan förskola, skola och det lokala näringslivet.

Våra skolor och förskolors lokaler ska vara ändamålsenliga och möta dagens krav på verksamheten med utemiljö som ska inspirera till fysisk aktivitet.

Barngrupperna i förskolan ska följa de nationella riktlinjerna från Skolverket för mindre barngrupper. Antalet barn per medarbetare ska minska.

#### *Fokusområden med indikatorer*

- Likvärdig skola
- Hög kvalitet och fokus på lärande kunskapsresultat





- Behörig och engagerad personal
- Ohälsa hos unga
- Ändamålsenliga lokaler
- Barngruppernas storlek

Målet har koppling till målområdena Ett välmående Västmanland och Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS). Delmålen är Ökad trygghet, Öka andelen som anger att deras hälsa är bra eller mycket bra och Öka andelen elever som fullföljer sina studier genom godkända resultat

Målet har också kopplingar till målområdena Minskad ojämlikhet, Fredliga och inkluderande samhällen, God hälsa och välbefinnande samt God utbildning för alla i Agenda 2030.

## 6.7 Fler Arbogabor i arbete

**Adressering av målet:** Kommunstyrelsen, barn- och utbildnings och socialnämnden

**Samordningsansvar:** Kommunstyrelsen

Att få fler Arbogabor i arbete är viktigt för den egna försörjningen, välmående och för att kunna finansiera välfärden. Det behövs fler vägar in i arbete. Arboga har ett starkt näringsliv och ska fortsätta arbeta aktivt med att öka sysselsättningen.

För att säkra kompetensförsörjningen för företag och den egna organisationen behöver Arboga stärka omställningsförmågan i takt med att annan kompetens efterfrågas. För att öka sysselsättningen och att bidra med efterfrågad kompetens behövs samordnade insatser mellan kommun, näringsliv och arbetsförmedling. För att Arboga ska kunna rekrytera rätt kompetens behövs det bra kommunikationer med närliggande städer.

Arboga ska ha ett bra näringslivsklimat och företag ska i hög grad vara nöjda med kommunens handläggning. Arboga ska aktivt arbeta för nyetablering och bra planförutsättningar och en säker energiförsörjning. I takt med att digitaliseringen ökar blir det allt viktigare för företag att snabbt och enkelt kunna kommunicera med omvärlden.



För att stimulera det lokala näringslivet bör upphandlingar utformas så att det skapas möjligt att ge anbud på delar och eller på helheten.

### *Fokusområden med indikatorer*

- Fler i arbete, sysselsättning, fler vägar in i arbete
- Egen försörjning
- Rätt kompetens
- Starkt näringsliv med aktiva företag
- Bra förutsättningar för näringsliv
- Digitalisering
- Andel unga som är i arbete eller vidare studier efter avslutad gymnasieutbildning

Målet är kopplat till målområdet Ett välmående Västmanland, Ett tillgängligt Västmanland och Ett ny skapande Västmanland genom hållbar tillväxt i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS). Delområdena är Minska andelen barn i ekonomiskt utsatta hushåll, Tillgång till snabbt bredband, Förbättrat företagsklimat, fler företag och organisationer hittar rätt kompetens och öka andelen sysselsatta.

Målet har även koppling till Agenda 2030 Ingen fattigdom, Minskad ojämlikhet, Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Hållbara städer och samhällen, Fredliga och inkluderande samhällen, God utbildning för alla, Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt.

## **Inspirerande organisation**

### **6.8 En attraktiv arbetsgivare**

**Adressering av målet:** Kommunstyrelsen, samtliga nämnder och bolag

**Samordningsansvar:** Kommunstyrelsen

Arboga kommun arbetar aktivt och strategiskt med kompetensförsörjning. Det handlar om att attrahera, rekrytera, behålla och utveckla rätt kompetens i organisationen. Medarbetarna och deras kompetens är kommunens viktigaste resurs.

För att utveckla Arbogas attraktivitet och för att möta framtida demografiska utmaningar behöver alla arbetsgivare arbeta aktivt för en god och hållbar arbetsmiljö. I Arboga kommun finns tydliga värderingar och ett medarbetarskap som präglas av ansvar och respekt, där professionalism, mod och innovation är centrala



ledord. En nyckelfaktor för detta är ett gott ledarskap som främjar en arbetsmiljö som präglas av tillit, arbetsglädje och delaktighet.

#### *Fokusområden med indikatorer och aktiviteter*

- Attraktiv arbetsgivare
- God och hållbar arbetsmiljö
- Medarbetarskap
- Ledarskap

Målet är kopplat till målområdena Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt och delmålen God ekonomisk utveckling i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) samt Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt i Agenda 2030.

### **6.9 En långsiktig hållbar ekonomi**

**Adressering av målet:** Kommunstyrelsen, samtliga nämnder och bolag

**Samordningsansvar:** Kommunstyrelsen

En långsiktig hållbar ekonomi innebär ordning och reda, en god ekonomi nu och i framtiden, ansvarsfullt och effektivt nyttjande av kommunens resurser.

Skattesatsen ska vara oförändrad. Kommunens kärnverksamhet och människors möjligheter till egen försörjning ska prioriteras.

Hållbar utveckling kräver smarta arbetssätt, medarbetare som mår bra, kommunikation, kvalitet, god service och tillgänglighet. Organisationen ska använda digital teknik som frigör resurser för att höja kvalitet inom andra områden. Det är viktigt att fortsätta arbeta för ständiga förbättringar i verksamheten för att uppnå ökad effektivitet.

#### *Fokusområden med indikatorer*

- Resultat efter jämförelsestörande poster i förhållande till skatteintäkter och kommunalekonomisk utjämning
- Finansiell stabilitet (soliditet)
- Effektivitet

Målet är kopplat till målområdena Ett nyskapande Västmanland genom hållbar tillväxt och delmålen God ekonomisk utveckling i Regionala Utvecklingsstrategi (RUS) samt Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt i Agenda 2030.