



Till
Kommunstyrelsen
Barn- och utbildningsnämnden
Fritid- och kulturnämnden
Socialnämnden

För kännedom:
Kommunfullmäktige

Granskning av kommunens arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare

Arboga kommuns revisorer har genomfört en fördjupad granskning avseende kommunens arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare. Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Uppdraget ingår i revisionsplanen för år 2021.

Syftet med granskningen har varit att bedöma om kommunstyrelsen och nämnderna har ett ändamålsenligt styrning och uppföljning för att säkerställa att kommunen är en attraktiv arbetsgivare.

Vår sammanfattande bedömning utifrån granskningens syfte är att kommunstyrelsen och nämnderna i huvudsak har ett ändamålsenligt styrning och uppföljning för att säkerställa att kommunen är en attraktiv arbetsgivare. Vi anser dock att finns områden som kan utvecklas.

Vi menar att främst Barn- och utbildningsnämnden kan överväga att utveckla nämndens mål som är kopplade till det övergripande målet om attraktiv arbetsgivare.

Vi bedömer att kommunstyrelsen och nämnderna vidtar åtgärder men vi anser att det borde finnas en tydligare och dokumenterad koppling till målen.

Avsaknaden av ett strategiskt och dokumenterat kompetensförsörjningsarbete ser vi som en brist. Vidare anser vi att uppföljningen av synpunkter från anställda som slutar sin anställning i kommunen behöver utvecklas.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi kommunstyrelsen att:

- Arbeta fram en kompetensförsörjningsstrategi i vilken analyser görs av kompetensförsörjningsbehovet på lång och kort sikt.
- Utveckla rutiner för att komplettera avslutningsenkäter med dokumenterade rutiner för avslutningssamtal.

Utifrån vår bedömning och slutsats rekommenderar vi kommunstyrelsen och nämnderna att:


- Tydligare koppla åtgärder till nämndmålen som utgår från det övergripande målet om attraktiv arbetsgivare.
- Följa upp om planerade åtgärder för att vara en attraktiv arbetsgivare har genomförts samt analysera effekterna av åtgärderna för att kunna bedöma de bidragit till att uppnå det övergripande målet.
- Utifrån analyser av kompetensförsörjningsbehovet upprätta mål och handlingsplaner med tillhörande aktiviteter.

Den bifogade rapporten har antagits vid revisionsammansättningen 2022-04-01.

Bifogad rapport på **Granskning av kommunens arbete för att vara en attraktiv arbetsgivare** samt kommunstyrelsens och nämndernas svar på granskningen kommer att finnas tillgängligt på kommunens hemsida under "Revisorer".

Kommunrevisionen emotser svar (med kopia till Karin Helin Lindkvist, karin.helin-lindkvist@kpmg.se KPMG) från kommunstyrelsen och nämnderna senast 2022-05-31 för att svaret ska ligga till grund för ansvarsprövningen.

För revisionen i Arboga kommun

DocuSigned by:

Jan Erik Isaksson
Ordförande