



Kommunstyrelseförvaltningen

HR

Sofia Dahlerus, hr-chef

0589-871 89

sofia.dahlerus@arboga.se

Kommunstyrelsen

Motion - Policy vid hot mot tjänstepersoner under tjänstgöring

Förslag till beslut

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

1. Motionen avslås med hänvisning till att befintliga rutiner uppfyller motionärens förslag.

Sammanfattning

Dan Avdic Karlsson (V) har lämnat in en motion med förslag att Arboga kommun skaffar sig en väl genomtänkt policy vad gäller hot och trakasserier riktade mot personer som arbetar med utredningar och handlägger ärenden eller genomför tillsyn av verksamheter.

Arboga kommun har en rutin vid hot och våld på arbetsplatsen som är antagen Kommunledningsgruppen och senast uppdaterad 2022-08-22. Rutinen behandlar arbetsgivarens ansvar och vilket ansvar cheferna har. Vidare anges hur man ska agera vid hot och våld för att alla ska känna sig trygga och säkra om en sådan situation uppstår.

Kommunens verksamheter har också egna specifika rutiner kopplade till deras verksamheter.

Individ- och familjeomsorgen samt försörjningsstöd har till exempel verksamhetsspecifika rutiner som heter "Rutin för att förebygga och hantera hotfulla ärenden" samt en säkerhetsrutin.

Dessa verksamhetsspecifika rutiner täcker in de områden som Dan Avic Karlsson lyfter fram i motionen.

Bedömningen är att kommunens befintliga rutiner redan fyller den funktion som motionären efterlyser. Därför behövs ingen ytterligare policy skrivs gällande hot, våld och trakasserier.



Anders Neuman
Kommundirektör

Sofia Dahlerus
HR-chef

Skickas till:
Kommunstyrelsen/Kommunfullmäktige
Akten