



Socialnämnden

Plats och tid	Kommunstyrelsesalen, kl 13:15–15:50, ajournering kl 15:05-15:10
Ledamöter	Rahaf Ramdo (KD) Ordförande, Martina Fransson (S) 2:e vice ordförande, Ann Louise Fallqvist (M), Ronald Winther (SD), Tony Pehrsson (SD), Ingemar Johansson (L), Marie-Louise Söderström (C), Sara Axelsson Gustafsson (S), Per Olov Lindqvist (S), Kerstin Rosenkvist (S), Kjell Persson (S), Sylvia Bergström Sparv (V)
Tjänstgörande ersättare	Mikael Skott (KD)
Övriga	Kjell Wendin (KD), Ahmad Al-Khamra (S), Max Elgeby (S), Annette Stjernfeldt administrativ chef, Cecilia Ring Moberg VFF-chef § 33-46, Emma Söderhäll ekonom § 33-46, Erica Persson Tf vård- och omsorgschef § 33-46, Eva Lagerström IFO-chef, Linda Salenmo verksamhetschef § 33-46

Utses att justera Ann Louise Fallqvist med Ronald Winther som ersättare

Justeringens plats och tid Socialförvaltningen 2023-03-20

Sekreterare _____ Paragrafer 33–47
Annette Stjernfeldt

Ordförande _____
Rahaf Ramdo

Justerare _____
Ann Louise Fallqvist

Anslag/bevis Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag.

Sammanträdesdatum 2023-03-15 Organ Socialnämnden

Anslaget sätts upp 2023-03-21 Anslaget tas ned 2023-04-12

Förvaringsplats för protokollet Socialförvaltningen

Underskrift _____



Socialnämnden

Innehåll

Ärende	Sida
Val av justerare	3
Fastställande av föredragningslistan.....	4
Information - Fördelning arbetsmiljöuppgifter	5
Svar på granskning av kommunens arbetsmiljöarbete, riskbedömning och kommunikation med medarbetarna vid förändringar.....	6
Information från förvaltningsledningen.....	9
Information - Remiss av SOU 2022:53 Statens ansvar för skolan - ett besluts- och kunskapsunderlag.....	10
Mål och mätningar 2023 (Strategisk och ekonomisk plan)	11
Ekonomisk uppföljning.....	15
Ej verkställda beslut 2023, SoL-ÄO, IFO, LSS-OF.....	16
Uppföljning förebyggande ungdomsarbete.....	17
Patientsäkerhetsberättelse 2022.....	19
Webbutbildning SKR Vad är socialtjänst?.....	20
Informations- och meddelandeärenden.....	21
Anmälan av delegationsbeslut, mars 2023	22
Överflyttning av vårdnaden enligt 6 kap 8 § Föräldrabalken	27



Socialnämnden

§ 33

Val av justerare

Socialnämndens beslut

1. Ann-Louise Fallqvist (M) utses till justerare med Ronald Winther (SD) som ersättare.



Socialnämnden

§ 34

Fastställande av föredragningslistan

Socialnämndens beslut

1. Föredragningslistan fastställs med tilläggen:
 - Ekonomisk uppföljning, februari 2023
 - Information - Remissvar SOU 2022:53 Statens ansvar för skolan



Socialnämnden

§ 35

Information - Fördelning arbetsmiljöuppgifter

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden tackar för informationen.

Sammanfattning

Åke Jonsson från HR-enheten informerar nämnden om deras ansvar gällande arbetsmiljön. Förtroendevalda beslutar om arbetsmiljöpolicy, fördelar arbetsmiljöuppgifter, ansvarar för resurser, följer upp verksamhetens arbetsmiljöarbete samt har det yttersta arbetsmiljöansvaret (fullmäktige).

Lästips:

Så klarar du arbetsmiljöansvaret (SKR.se)



Socialnämnden

§ 36

SN 28/2023-007

Svar på granskning av kommunens arbetsmiljöarbete, riskbedömning och kommunikation med medarbetarna vid förändringar

Socialnämndens beslut

1. Socialförvaltningens svar på granskning av kommunens arbetsmiljöarbete, riskbedömning och kommunikation med medarbetare vid förändringar godkänns som socialnämndens svar med tillägget att det behöver säkerställas att alla chefer har tillräcklig kompetens inom riskbedömningar och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Sammanfattning

KPMG har av Arboga kommuns revisorer fått i uppdrag att granska hur kommunstyrelsen, barn- och utbildningsnämnden samt socialnämnden styr och följer upp att riskbedömningar inför förändringar sker i enlighet med Arbetsmiljöverkets föreskrifter för systematiskt arbetsmiljöarbete. Uppdraget ingick i revisionsplanen för år 2022.

Utifrån rapporten är revisorerens bedömning och slutsats att kommunstyrelsen rekommenderas och i tillämpliga delar nämnderna att:

1. Tydliggöra ansvaret för riskbedömningar och handlingsplaner i redan befintliga styrdokument

Svar:

I kommunens riktlinjer för arbetsmiljö- och hälsofrämjande arbete framgår det vilket ansvar arbetsgivaren har och att det är chef som har ansvaret att bedriva ett arbetsmiljöarbete tillsammans med sina medarbetare. Genom fördelning av arbetsmiljöuppgifter framgår också hur ansvaret för riskbedömningar och handlingsplaner ser ut. Det finns ingen anledning att ytterligare förtydliga ansvaret för just riskbedömningar och handlingsplaner då detta är en del av hela arbetsmiljöansvaret som åligger arbetsgivaren utifrån Arbetsmiljölagen.



Socialnämnden

2. Upprätta ett kommunövergripande styrdokument som tydliggör varför, hur och när riskbedömningar och handlingsplaner ska genomföras.

Svar:

HR-enheten kommer ta fram kompletterande beskrivning av riskbedömningar så att medarbetare får bättre förståelse för vad det är.

3. Säkerställa att uppföljning av föreslagna åtgärder efter en riskbedömning sker på ett ändamålsenligt sätt, exempelvis genom att införa detta som kontrollområde i internkontrollplanerna

Svar:

Uppföljning av föreslagna åtgärder efter en riskbedömning sker i den årliga uppföljningen av systematiskt arbetsmiljöarbete som varje chef har ansvar för att göra tillsammans med skyddsombud. Vidare följs den upp och hanteras i respektive samverkansgrupp där arbetsmiljöfrågorna hanteras av arbetsgivaren och skyddsombud. Genom detta arbete säkerställs att eventuella åtgärder genomförs.

Förslag till beslut

1. Socialförvaltningens svar på granskning av kommunens arbetsmiljöarbete, riskbedömning och kommunikation med medarbetare vid förändringar godkänns som socialnämndens svar.

Yrkande

Per-Olov Lindqvist (S) yrkar om ett tilläggsyrkande gällande att till svaret till revisionen lägga till att det behöver säkerställas att alla chefer har tillräcklig kompetens inom riskbedömningar och systematiskt arbetsmiljöarbete.

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på bifall till Per-Olov Lindqvists (S) tilläggsyrkande mot avslag och finner att nämnden beslutar bifalla förslaget.



Socialnämnden

Skickas till:
KPMG
Akten



Socialnämnden

§ 37

Information från förvaltningsledningen

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden tackar för informationen.

Sammanfattning

- Individ- och familjeomsorg håller på att rekrytera personal till projektet "Bostad först".
- KPMG gör uppföljningar på tidigare granskningars åtgärder om förvaltningen har genomfört dessa.
- Det pågår upphandling om konsulttjänster gällande socialsekreterare



Socialnämnden

§ 38

SN 34/2023-100

Information - Remiss av SOU 2022:53 Statens ansvar för skolan - ett besluts- och kunskapsunderlag**Socialnämndens beslut**

1. Socialnämnden tackar för informationen.

Sammanfattning

Arboga kommun har fått möjligheten att lämna remissyttranden gällande betänkandet "Statens ansvar för skolan - ett besluts- och kunskapsunderlag (SOU 2022:53). Barn- och utbildningsnämnden har upprättat ett remissyttrande som kommunstyrelsen kommer att ta ställning till. I utredningen har alla skolformer utom förskolan ingått.

Socialförvaltningen har sedan 2022 ansvaret för Vuxenutbildningen så därför har remissen även skickats till socialförvaltningen/socialnämnden. Socialförvaltningen har valt att inte lämna något remissyttrande men ställer sig bakom barn- och utbildningsförvaltningens förslag till remissyttrande.

Annelie Widestrand, rektor på vuxenutbildningen, redogör för barn- och utbildningsförvaltningens förslag till remissyttrande.



Socialnämnden

§ 39

SN 173/2022-041

Mål och mätningar 2023 (Strategisk och ekonomisk plan)

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden antar socialnämndens mål och mätningar för 2023 med tillägget att målvärdet gällande mätningarna upplevd trygghet, brukarna ska vara nöjda med bemötande och brukarna ska vara nöjda med vår service höjs till 85 % samt tillägg av en mätning till målet "Långsiktigt hållbar ekonomi" gällande kontroll av socialförvaltningens avtalstrohet.

Sammanfattning

Av kommunfullmäktiges 9 mål har 7 mål riktats mot socialnämnden.

Förslag till mål och mätningar:

Socialnämndens mål	Mätningar
Kommunfullmäktiges mål, Arboga är tryggt och inkluderande 1. Arboga är tryggt och inkluderande <ul style="list-style-type: none">• Upplevd trygghet	75 % ska uppleva trygghet
Kommunfullmäktiges mål, En god omsorg för alla 2. Nöjda medborgare <ul style="list-style-type: none">• Hög självbestämmande och kvalité• Trivsel och välmående• Förebyggande insatser	75 % av brukarna ska vara nöjda med bemötande 75 % av brukarna ska vara nöjda med vår service Antal vårdare som besöker, under 14 dagar, en person med hemtjänst beviljad av kommunen (målvärde 16)



Socialnämnden

<p>Kommunfullmäktiges mål, En ekologisk hållbar kommun</p> <p>3. En ekologisk hållbar kommun</p> <ul style="list-style-type: none">• Långsiktigt hållbar resursanvändning• Klimatpåverkan	<p>Antal enheter som sopsorterar (målvärde alla enheter)</p>
<p>Kommunfullmäktiges mål, En god och likvärdig utbildning för alla</p> <p>4. En god vuxenutbildning</p> <ul style="list-style-type: none">• Hög kvalitet och fokus på lärande• Behörig och engagerad personal	<p>Antal personer som klarar av sin påbörjade utbildning (se siffror från förra året)</p> <p>Engagerad personal (HME) (Målvärde 80%)</p>
<p>Kommunfullmäktiges mål, Fler Arbogabor i arbete</p> <p>5. Fler Arbogabor i arbete</p> <ul style="list-style-type: none">• Fler i arbete, sysselsättning, fler vägar in i arbete• Egen försörjning	<p>Antalet hushåll med barn som uppbär försörjningsstöd ska minska (målvärde 100 hushåll)</p> <p>Antal hushåll som uppbär försörjningsstöd ska minska (målvärde 160 hushåll)</p>
<p>Kommunfullmäktiges mål, En attraktiv arbetsgivare</p> <p>6. En attraktiv arbetsgivare (Medarbetare trivs och känner sig värdefull)</p> <ul style="list-style-type: none">• Attraktiv arbetsgivare• God och hållbar arbetsmiljö• Engagerade medarbetare• Gott ledarskap	<p>Hållbart medarbetarengagemang (HME) målvärde 80 %</p> <p>Hållbart medarbetarengagemang ledarskap (HME) målvärde 80 %</p> <p>Frisknärvaro 32 %</p>



Socialnämnden

<ul style="list-style-type: none">• Rätt kompetens kompetensförsörjningsplan	
Kommunfullmäktiges mål, Långsiktigt hållbar ekonomi 7. Långsiktigt hållbar ekonomi <ul style="list-style-type: none">• Budget i balans• Effektivitet (digitalisering, smarta arbetssätt, bemanningsekonomi)	Budgetavvikelse – ekonomi i balans, resultat minst 0 Verksamheten är ändamålsenlig – Mäts utifrån hur många av styrelsens/nämndens mål som är helt uppfyllda eller delvis uppfyllda. Målvärde är att 100 % av nämndens mål är helt eller delvis uppfyllda.

Ajournering begärdes 15:05-15:10

Förslag till beslut

Socialnämnden föreslås besluta

1. Socialnämnden antar socialnämndens mål och mätningar för 2023.

Yrkande

Martina Fransson (S) yrkar om ett tilläggsyrkande om att målvärdet gällande mätningarna upplevd trygghet, brukarna ska vara nöjda med bemötande samt brukarna ska vara nöjda med vår service höjs till 85 %.

Kerstin Rosenkvist (S) yrkar om ett tilläggsyrkande gällande tillägget av en mätning till målet "Långsiktigt hållbar ekonomi" gällande kontroll av socialförvaltningens avtalstrohet.



Socialnämnden

Propositionsordning

Ordföranden ställer proposition på bifall till Martina Franssons (S) tilläggsyrkande mot avslag och finner att nämnden beslutar bifalla förslaget.

Ordföranden ställer proposition på bifall till Kerstin Rosenkvists (S) tilläggsyrkande mot avslag och finner att nämnden beslutar bifalla förslaget.

Skickas till:
Kommunstyrelsen
Akten



Socialnämnden

§ 40

SN 74/2023-042

Ekonomisk uppföljning

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden beslutar om ett inriktningsbeslut om befarat underskott består så ska statsbidraget från 2022 användas.

Sammanfattning

Den ekonomiska uppföljningen för februari månad redovisas muntligt. Det är två poster som avviker och det är hemtjänsten med - 5 000 tkr samt placeringar på individ- och familjeomsorgen med - 4 200 tkr.

Skickas till:
Akten



Socialnämnden

§ 41

SN 33/2023-70

Ej verkställda beslut 2023, SoL-ÄO, IFO, LSS-OF

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden godkänner redovisningen av rapporten.
2. Rapporten överlämnas till kommunfullmäktige och kommunrevisionen.

Sammanfattning

Socialnämnden ska lämna en statistikrapport till Inspektionen för vård och omsorg, IVO, kommunens revision och kommunfullmäktige över hur många gynnande beslut enligt socialtjänstlagens 4 kapitel, § 1 samt 9 § LSS (Lagen om stöd och service för funktionshindrade), som inte verkställts inom tre månader från dagen från respektive beslut.

De ej verkställda gynnande biståndsbesluten som rapporterats gäller beslut enligt socialtjänstlagen, SoL, gällande vård- och omsorg och individ- och familjeomsorgen och enligt LSS gällande verksamheten för funktionsstöd.

Skickas till:
Kommunfullmäktige
Kommunrevisionen
Akten



Socialnämnden

§ 42

SN 125/2019-751

Uppföljning förebyggande ungdomsarbete

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden tackar för informationen.

Sammanfattning

Under 2019 fattades beslut i socialnämnden § 124 2019, fritids- och kulturnämnden § 35 2019 och barn- och utbildningsnämnden § 50 2019 att som en effektiviseringsåtgärd ersätta ungdomscoacherna i kommunen med ett förändrat arbetsätt.

En styrgrupp med representanter från fritids- och kulturförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen och socialförvaltningen tillsattes för att de tre förvaltningarna skulle samverka kring uppdraget att verka förebyggande för ungdomar.

Styrgruppen arbetar utifrån tre fokusområden.

- Ökad vuxennärvaro
- Vårdnadshavares delaktighet och ansvar
- Förebyggande aktiviteter för ungdomar

Genomförda aktiviteter

- Arbete och aktiviteter för motorburen ungdom
- Gluggens arbete och aktiviteter
- Lovaktiviteter
- Utbildning unga ledare
- Gratis bad
- Öppen hall under en fredag kväll
- Tidiga insatser riktade till familjer med barn i skolålder

Framtid

Samverkan med andra aktörer är något som ger positiva effekter med en bra samverkan så nås de bästa resultaten. En vidareutveckling av samverkan och nya samverkansformer är något som bör prioriteras och arbetas vidare med.

De gånger som mötesplatser erbjuds till ungdomar verkar vara det som är mest uppskattat. Gratis bad, öppen hall, gratis bio är några



Socialnämnden

exempel på aktiviteter som lockar många och som erbjuder ett kostnadsfritt alternativ till en aktiv fritid.

Genom att fortsätta arbeta med täta avstämningar mellan de olika förvaltningarna och enheterna kan trender tidigt uppmärksammas och aktiviteter kan i ett tidigt skede sättas in. Det finns en styrka i att nyttja varandras kompetenser på det olika sätt som görs idag. Det ska vi fortsätta med hela tiden med ungdomarna i fokus.

Skickas till:
Akten



Socialnämnden

§ 43

SN 63/2023-77

Patientsäkerhetsberättelse 2022

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden godkänner redovisningen av patientsäkerhetsberättelsen för år 2022.

Sammanfattning

Den 1 januari 2011 trädde Patientsäkerhetslagen (PSL 2010:659) i kraft.

Vårdgivaren är i och med den nya lagen skyldig att bedriva ett systematiskt patientsäkerhetsarbete. Vårdgivaren ska upprätta en patientsäkerhetsberättelse där det ska framgå hur patientsäkerhetsarbetet har bedrivits under föregående kalenderår, vilka åtgärder som har vidtagits för att öka patientsäkerheten och vilka resultat som har uppnåtts.

Patientsäkerhetsberättelsen redovisas i bilaga.

Skickas till:
Akten



Socialnämnden

§ 44

Webbutbildning SKR Vad är socialtjänst?

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden tackar för informationen.

Sammanfattning

Socialförvaltningen har köpt in SKR:s webbutbildningar, sex olika teman, gällande socialtjänst. Inloggningsuppgifterna till webbutbildningen mejlas ut till socialnämndens ledamöter och ersättare.



Socialnämnden

§ 45

SN 48/2023-000

Informations- och meddelandeärenden

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden godkänner redovisningen av informations- och meddelandeärenden.

Sammanfattning

Socialförvaltningen

1. Månadsstatistik, 2023

Socialnämnden

2. Socialnämndens protokoll 2023-02-08

Arbetsförmedlingen

3. Arbetsmarknadsläget, januari 2023

Kommunfullmäktige

4. Politiskt program för mandatperioden 2023–2026

SKR

5. Meddelande 2/2023 – Överenskommelse – God och nära vård – En omställning av hälso- och sjukvården med primärvården som nav

Skickas till:

Akten



Socialnämnden

§ 46

SN 21/2023-002

Anmälan av delegationsbeslut, mars 2023

Socialnämndens beslut

1. Socialnämnden godkänner redovisningen av delegationsbesluten.

Sammanfattning

Personalärenden (anställningar, lönesättning med mera):
Verksamhetschef Linda Salenmo, 2 februari - 7 mars 2023, 6 anställningar

Enhetschef Monika Bergman, februari 2023, 4 anställningar

Enhetschef Sandra Karlström, februari 2023, 1 anställning

Enhetschef Seid Djusic, februari 2023, 4 anställningar

Enhetschef Anders Olsson, februari 2023, 1 anställning

Enhetschef Karin Berlin-Larsson, februari 2023, 9 anställningar

Enhetschef Ann-Charlotte Groth, februari 2023, 20 anställningar

Enhetschef Marie Lågas, februari 2023, 5 anställningar

Färdtjänst/riksfärdtjänst

februari 2023

44 färdtjänstbeslut (varav 2 avslag bärhjälp, 7 avslag ledsagare, 1 avslag specialfordon)

13 riksfaerdjtjanstbeslut

Bistandsbeslut, vård och omsorg

februari 2023

4 boendestöd

59 hemtjänst

26 trygghetslarm

13 Särskilt boende

13 Korttidsvistelse

2 Anhörigavlösning

1 växelvistelse

Bistandsbeslut LSS

februari 2023

2 bostad vuxna



Socialnämnden

2 daglig verksamhet

1 Kontaktperson

Faderskap

februari 2023

1 Beslut inleda utredning

Dödsboanmälan

februari 2023

1 Dödsboanmälan hänskjuts till bouppteckning

3 Dödsboanmälan till skattemyndighet

Barn och unga

februari 2023

1 Beslut att utredning enligt 11 kap 2 § SoL inleds

1 Beslut om extrakostnad under placering

1 Kontaktperson/familj enligt 4 kap 1 § SoL avslutas

1 Ungdomstjänst

4 Utredning enligt 11 kap 1 § SoL avslutas utan insats

13 Utredning enligt 11 kap 1 § SoL inleds

34 Utredning enligt 11 kap 1 § SoL inleds ej

2 Vård med placering utom egna hemmet enligt 4 kap 1 § SoL avslutas

1 Vård med placering utom egna hemmet enligt 4 kap 1 § SoL beviljas

3 Öppenvård internt enligt 4 kap 1 § SoL beviljas

1 Familjehem godkänt för uppdrag

3 Uppdrag öppenvård internt enligt 4 kap 1 § SoL beviljas

2 Avge yttrande till åklagarmyndighet

Familjerätt

februari 2023

1 Faderskapsutredning läggs ned enligt 2 kap 7 § FB

1 Godkännande av faderskapsbekräftelse

1 Att ej godkänna avtal om umgänge enligt 6 kap 17a FB

1 Avge yttrande övrig familjerätt

1 Utredning avslutas

1 Utredning inleds



Socialnämnden

Familjehem

februari 2023

3 Familjehem godkänt för uppdrag

2 Kontaktperson/familj godkänt för uppdrag

Vuxen

februari 2023

1 LVM Utredning enligt 7 § inleds

2 LVM Utredning enligt 7 § inleds ej

3 Uppdrag IFO vux öppenvård enligt 4 kap 1 § SoL beviljas

1 Beslut om kostnad i öppenvård

25 Bistånd enligt 4 kap 1 § SoL förlängs

3 Bistånd som avser boende 4 kap 1 § SoL beviljas

1 Placering i familjehem enligt 4 kap 1 § SoL beviljas

1 Placering på institution enligt 4 kap 1 § SoL beviljas

8 Utredning enligt 11 kap 1 § SoL avslutas med insats

1 Utredning enligt 11 kap 1 § SoL avslutas utan insats

2 Utredning enligt 11 kap 1 § SoL avslutas utan ändring av pågående insats

11 Utredning enligt 11 kap 1 § SoL inleds

20 Utredning enligt 11 kap 1 § SoL inleds ej

1 Våld i nära relation beviljas enligt 4 kap 1 § SoL

3 Öppenvård enligt 4 kap 1 § SoL avslutas

3 Öppenvård enligt 4 kap 1 § SoL beviljas

Ekonomiskt bistånd

februari 2023

2 Avge yttrande i ekonomiärende

140 Bistånd enligt 4 kap 1 § SoL avslås

157 Bistånd enligt 4 kap 1 § SoL beviljas

4 Grundbeslut Att pröva rätten till ekonomiskt bistånd

2 Utredning avslutas med insats

6 Utredning avslutas utan insats

3 Utredning inleds

7 Sysselsättning enligt 4 kap 1 § SoL förlängs

3 Sysselsättning Grundbeslut

1 Sysselsättning Utredning avslutas med insats



Socialnämnden

1 Sysselsättning Utredning inleds
3 Uppdrag Sysselsättning Grundbeslut

Ekonomiskt bistånd, mottagning

februari 2023

7 Bistånd enligt 4 kap 1 § SoL avslås

15 Grundbeslut Att pröva rätten till ekonomiskt bistånd

15 Utredning avslutas med insats

15 Utredning inleds

15 Sysselsättning Grundbeslut

15 Sysselsättning Utredning avslutas med insats

15 Sysselsättning Utredning inleds

12 Uppdrag Sysselsättning Grundbeslut

Rektor Anneli Widestrand 2023-01-01 - 2023-01-31

- Beslut om att ta emot elev till SFI eller upphörande eller på nytt bereda SFI-utbildning för elever,
- Beslut om att ta emot elev till grundläggande och gymnasial vuxenutbildning eller upphörande eller på nytt beredande av utbildning för elev
- Åtagande att svara för elevs utbildningskostnader i grundläggande och gymnasial utbildning/vuxenutbildning i annan kommun
- Beslut om att ta emot elev till Lärvox vuxenutbildning eller upphörande eller på nytt beredande av utbildning för elev
- Beslut om att ta emot elev till SFA-pedagogik, vuxenutbildning eller upphörande eller på nytt beredande av utbildning för elev

Alkoholhandläggaren

1 beslut tillfälligt till allmänheten, 2022-12-20

1 beslut vandalsprövning, 2022-12-20

Socialchef

1 beslut tillförordnad socialchef, 2022-02-02

Arbetsutskottet

2023-03-01 § 40-53



Socialnämnden

Skickas till:
Akten



Socialnämnden

§ 47

**Överflyttning av vårdnaden enligt 6 kap 8 §
Föräldrabalken**

***** Sekretess *****