



ARBOGA KOMMUN

Uppdrag att utveckla måltidsorganisationen i Arboga kommun

Kommunstyrelseförvaltningen
2021-11-29



Innehåll

1	Bakgrund och uppdrag	3
2	Måltidsorganisationen	5
2.1	Ekonomi	6
2.2	Viktiga miljö- och kostaspekter	8
2.3	Beredskapsperspektiv	9
3	Arboga Kommunalteknik AB – AKTAB.....	10
3.1	Ekonomi	11
4	Analys: för- och nackdelar med att lägga måltidsorganisationen i AKTAB	13
4.1	Måltidsorganisation i kommunal regi.....	13
5	Förslag till inriktning	17
6	Tidplan för genomförande	18
7	Sammanfattning och förslag till beslut.....	19



1 Bakgrund och uppdrag

Måltider som serveras i de kommunala verksamheterna berör människor i alla åldrar. Inom förskolan och skolan kan goda, näringsriktiga och hållbara måltider, göra skillnad och skapa förutsättningar för lek, lärande och utveckling. Måltider inom äldreomsorgen har stor betydelse för den äldres livskvalitet. Förutom att ge viktig näring och energi kan måltiden bidra till glädje, gemenskap och meningsfullhet och vara ett positivt avbrott i vardagen.

Måltidsorganisationens uppdrag omfattar många frågor som är viktiga för en kommun: folkhälsan, miljöaspekter, upphandling och näringslivsfrågor, tillagning och produktion, ekonomi och kompetens, omvärldsbevakning och krisberedskap.

I Arboga kommun är det en sammanhållen måltidsorganisation, kostenheten, som levererar måltider inom såväl förskola och skola som vård och omsorg. Sedan 2019 tillhör kostenheten kommunstyrelsen och kommunstyrelseförvaltningens ansvar. Enheten arbetar på uppdrag av barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden och deras förvaltningar. Uppdraget regleras i två separata avtal, där bland annat de ekonomiska villkoren och förväntningarna regleras.

Den 28 september 2021 gav kommunstyrelsen kommunstyrelseförvaltningen uppdraget att analysera och komma med förslag på hur kostenheten kan organiseras med inriktning på att inrangeras i Arboga Kommunalteknik AB (AKTAB).

Syftet är att än mer utveckla måltidsorganisationen där såväl folkhälsa, miljö som samordningsvinster och effektivitet beaktas. En erfarenhet är också att det är svårt för en kommunstyrelse att leda, styra och stödja en renodlad produktionsverksamhet. Kommunstyrelsens uppdrag är att driva på och ansvara för de långsiktigt övergripande strategiska utvecklingsfrågorna för Arboga. En bedömning är därför att kostenhetens organisatoriska tillhörighet bör förändras med en tydligare inriktning på styrning, ledning och stöd för att utveckla måltidsarbetet ytterligare.

Kommundirektör Tomas Karlsson har varit ansvarig för arbetet. En arbets- och styrgrupp har ansvarat för det konkreta genomförandet. Gruppen har bestått av Eva Edin, kostchef, Magnus Andersson, vd AKTAB, Sofia Dahlerus, HR-chef, samt konsult Pär Eriksson. I



arbetet har medarbetare och fackliga organisationer involverats. Gruppen har även arbetat med att synliggöra vilka konsekvenser ett beslut om förändringar skulle kunna få för arbetsmiljön. De fackliga organisationerna har deltagit i det arbetet.

I analysen redovisas såväl kostenhetens som AKTAB:s nuvarande organisation. Detta för att skapa förståelse för hur måltidsorganisationen ser ut idag och var den i framtiden kan höra hemma organisatoriskt. I analysen redovisas också de ekonomiska förutsättningarna.

En stor del av analysen har kretsat kring att måltiden är central för en kommun och dess verksamheter. Bland annat redogörs för kommunens ambitioner och vad som styr verksamheten idag och vad som behöver göras för att stärka styrningen och stödet. Viktiga kost- och miljömässiga aspekter lyfts särskilt fram. Det görs också en redogörelse över olika organisatoriska lösningar i kommunal måltidsorganisation. Avslutningsvis lämnas ett förslag till organisatorisk förändring och en tidplan för genomförandet.



2 Måltidsorganisationen

Kostenheten är samlad i en gemensam måltidsorganisation. Enheten ansvarar för att tillaga, distribuera och servera måltider samt tillhandahålla livsmedel enligt beställningar till kommunens verksamheter. Kostenheten arbetar utifrån livsmedelslagens och arbetsmiljölagens föreskrifter samt nationella och lokala styrdokument enligt beslut av socialnämnden, barn- och utbildningsnämnden samt kommunstyrelsen.

Arboga kommuns övergripande målsättning för måltiderna är att främja en hälsosam livsstil genom bra matvanor. Enheten arbetar för att erbjuda goda, vällagade, säkra, omväxlande och näringsriktiga måltider som har minimal påverkan på miljö och klimat och som serveras i en för målgruppen anpassad måltidsmiljö. Att laga maten nära gästerna och att erbjuda dem en hög service och ett trevligt bemötande är hörnstenar i verksamheten.

Ledningen består av fyra medarbetare: kostchef, biträdande kostchef område grundskola och gymnasiet, biträdande kostchef område förskola och äldreomsorg samt administratör. Dessa fyra medarbetare är placerade i Rådhuset.

Kostchefen har ett övergripande ansvar för hela verksamheten med fokus på planering, uppföljning och utveckling utifrån nationella, regionala och lokala politiska beslut. Kostchefen är ytterst ansvarig för enhetens hela verksamhet

Biträdande kostchef område grundskola och gymnasiet har ett dagligt produktionsansvar för sju skolkök och cirka 20 medarbetare. I uppdraget ingår också ett ansvar för miljömässigt hållbar måltidsutveckling på enheten.

Biträdande kostchef område förskola och äldreomsorg har ett dagligt produktionsansvar för sex förskolor och två äldreomsorgskök inklusive cirka 15 medarbetare.

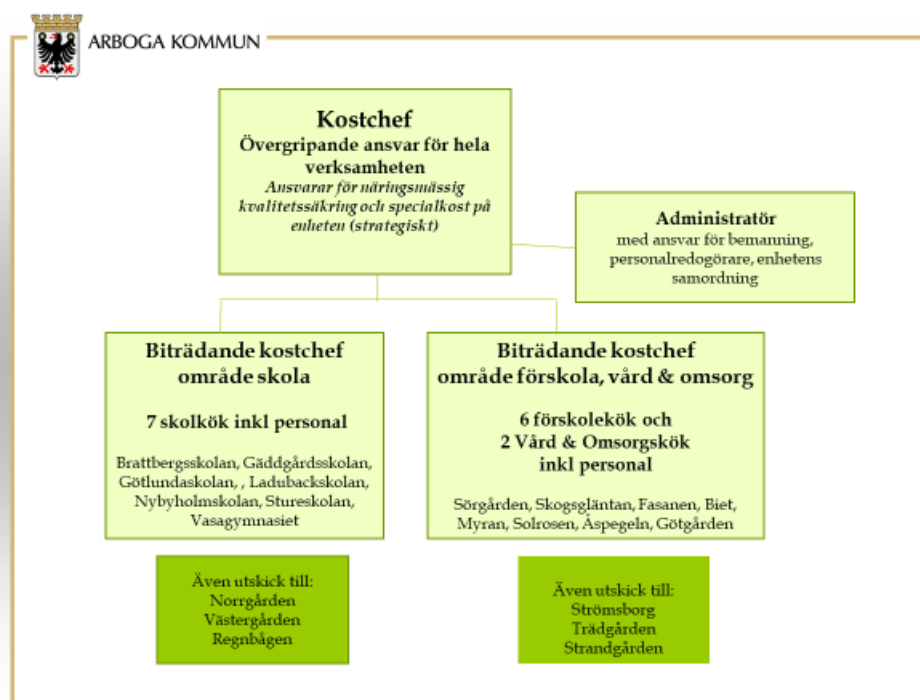
Administratören är ansvarig för bland annat daglig bemanning, interndebitering, följesedels- och fakturahantering samt kostdatahantering.

Båda de biträdande kostcheferna samt administratören har lång praktisk erfarenhet av arbete i storkök och restaurang. Vid stor frånvaro kan samtliga täcka upp ute i verksamheterna.



Hösten 2021 har kostenheten ansvar för tio tillagningskök, fyra mottagningskök och ett serveringskök i sin verksamhet. Kostenheten distribuerar dessutom mat till 25 serveringskök, varav lunch till fem serveringskök inom förskolan samt lunch och middag till 20 serveringskök inom vård och omsorg.

I den producerande verksamheten arbetar 34 årsarbetare, fördelat på köksmästare, kockar och måltidsbiträden. God kompetens inom livsmedelshygien, egenkontroll, specialkost, hållbar matlagning, lagerhållning, service och bemötande är en förutsättning hos enhetens samtliga medarbetare för att leverera på en nivå som motsvarar nationella, regionala och lokala riktlinjer inom området. Hos köksmästare och kockar finns gedigen kompetens inom praktisk matlagning, från såväl privat som offentlig sektor, små restauranger och stora produktionsenheter, varm- respektive kallmatlagning.



2.1 Ekonomi

Kostenhetens uppdrag är att tillaga, distribuera och servera måltider samt tillhandahålla livsmedel enligt beställningar till kommunens verksamheter. Beställare inom grunduppdraget är barn- och utbildningsförvaltningen samt socialförvaltningen. Under 2020 producerade kostenheten cirka 400 000 portioner till barn- och



utbildningsförvaltningen och cirka 125 000 portioner till socialförvaltningen.

Från och med räkenskapsåret 2021 tillämpas en ny internprismodell för leverans av måltider som utgår från kommunens vägledande principer för internprissättning.

Grunderna för internprismodellen är:

- Den är indelad i en fast och en rörlig del
- Modellen omfattar köp av tjänst från Kostenheten
- Beställande verksamhet kan påverka den rörliga delen av kostnaden genom beställningsrutiner samt antal portioner som faktiskt serveras.
- Självkostnaden är uppdelad per leveransenhet
- Avräkning av den rörlig delen sker löpande under budgetåret
- Modellen bygger på skriftliga avtal.

Kostenheten har en så kallad nollbudget och ska gå jämnt upp resultatmässigt. Kostnaderna för verksamheten utgörs främst av personalkostnader och livsmedelskostnader. Det pågår en övergripande översyn av gränsdragningar och ansvar mellan fastighetsägare och hyresgäst. I det arbetet framåt bör även en översyn av hyresrelaterade frågor beaktas avseende kostenheten.

Kostenheten budget:

		Budget ÅR 2021
Kostenhetens intäkter	Intäkter portioner BUN	22 810 000,00
	Intäkter portioner SOC	7 819 000,00
	Övriga intäkter	2 200 000,00
Kostenhetens kostnader	Personalkostnader	-19 285 252,29
	Livsmedelskostnader	-10 563 000,00
	Mattransporter	-1 135 000,00
	Övriga vht kostnader	-1 845 747,71
Summa		0,00



2.2 Viktiga miljö- och kostaspekter

Hälsosam och miljösmart livsmedelskonsumtion är en förutsättning för en hållbar samhällsutveckling och för att nå de nationella målen i Agenda 2030. Det finns ett brådskande globalt och nationellt behov av att anpassa våra matvanor till målen för miljömässig hållbarhet och bättre folkhälsa.

Maten står idag för ungefär en fjärdedel av vår totala klimatpåverkan. Maten påverkar miljön bland annat genom utsläpp av växthusgaser, övergödning, utfiskning och användning av växtskyddsmedel. För nuvarande och kommande generationer är det avgörande med en övergång till mer hållbara matvanor, med låg miljöpåverkan, som bidrar till livsmedels- och närings säkerhet, utan att tumma på kvalitet och smakupplevelse. Måltider som serveras inom offentlig verksamhet har identifierats som en viktig arena för detta arbete. Genom att göra medvetna val av livsmedel och arbetssätt kan vi undvika att de offentliga måltiderna belastar miljön i onödan. Mat som är bra för miljön är oftast bra även ur ett hälsoperspektiv.

I kommunens "Riktlinjer för måltider inom skolverksamheterna" samt i "Riktlinjerna för måltidsorganisationen för vård och omsorg och verksamheten för funktionshinder" står det att vi genom medvetenhet i samband med inköp, upphandling och avrop samt aktivt verksamhetsarbete ska verka för en utveckling som leder mot en hållbar framtid.

Det innebär mer konkret att vår målsättning är att:

- minska klimatpåverkan vid inköp av livsmedel
- minska matsvinnet
- minska mängden rött kött- och charkprodukter
- välja frukt och grönsaker efter säsong
- välja miljöcertifierad eller ekologiskt märkt fisk (MSC, ASC)
- välja svenskt kött och kyckling
- öka andelen inköp av svenska livsmedel
- öka andelen vegetariska måltider
- öka andelen svekologiska (svenskt ursprung och ekologiska) och ekologiska livsmedel.

Att äta hållbart kan också associeras till matvanor som förbättrar livskvaliteten och bidrar till ett friskare och längre liv. Genom hela



livet har maten vi äter betydelse för vår fysiska och psykiska utveckling, vår hälsa och vårt välmående. Den offentliga måltiden har potential att kunna bidra till en ökad folkhälsa genom att resurser, som redan finns inom den offentliga måltidsorganisationen, tas tillvara mer effektivt. För att uppnå resultat krävs en nära samverkan med de verksamheter där måltiderna serveras, det vill säga förskolan, skolan, vården och omsorgen.

2.3 Beredskapsperspektiv

Den offentliga måltiden har en betydande roll i Sveriges krisberedskap. Det ansvar vi som kommun har för medborgare i vardagen gäller även vid kris. Därför är tillgången på mat och vatten ett kritiskt beroende för till exempel vård och omsorg och även viktigt för att kunna tillgodose barnomsorg för samhällsviktiga funktioner.

I handlingsplanen för Västmanlands läns regionala livsmedelsstrategi nämns till exempel mål om ökad robusthet i livsmedelskedjan för att tillgodose behovet av mat för länets invånare, ökad förmåga att hantera klimatförändringar samt ökad beredskap för livsmedelsbrist vid kriser. Arbetet med att ta fram väl fungerande planer utifrån olika scenarier behöver prioriteras kommande år och i det behöver vi samverka inom Arboga kommuns olika verksamhetsområden men även med motsvarande funktioner inom kommunerna i Västra Mälardalsregionen.

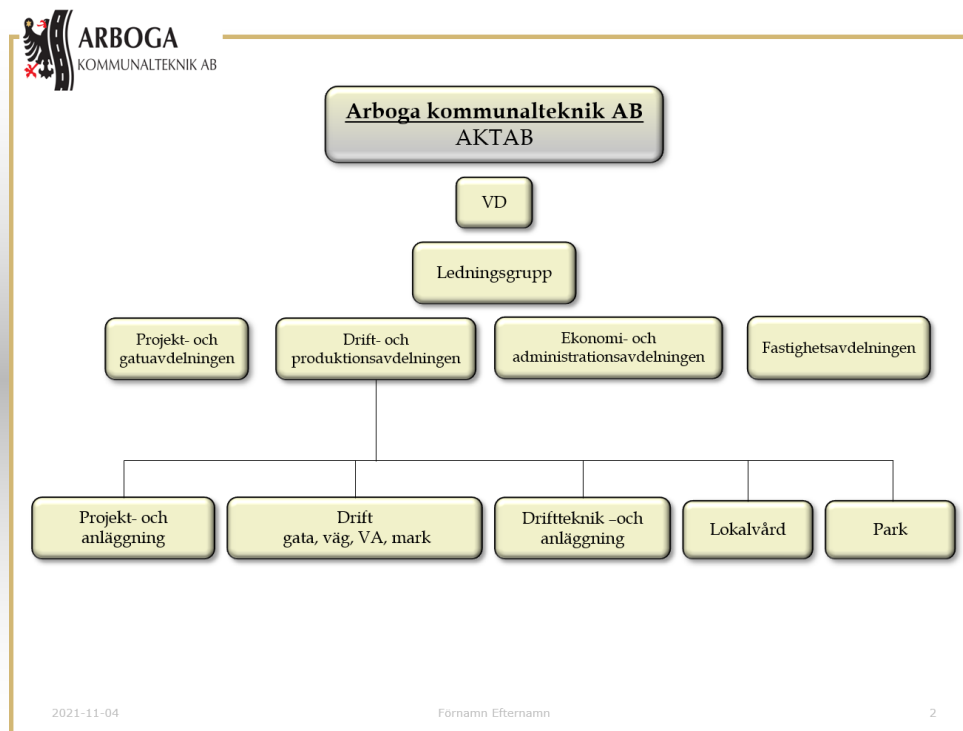


3 Arboga Kommunalteknik AB – AKTAB

Från och med 1 januari 2020 verkar det nybildade bolaget Arboga Kommunalteknik AB (AKTAB) med egen styrelse och från 1 maj 2021 ingår AKTAB i Rådhuskoncernen tillsammans med övriga helägda kommunala bolag.

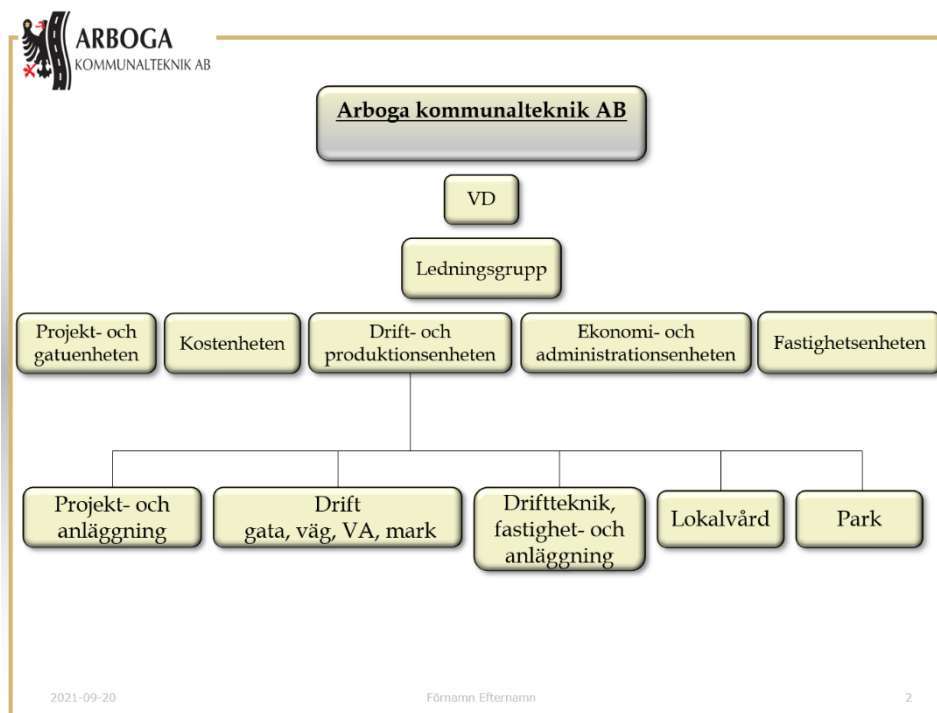
AKTAB ansvarar för drift, produktion och underhåll av kommunens övergripande infrastruktur som vägar, parker, skogar, anläggningar och fastigheter. Bolaget ansvarar också för planering, projektering, projektledning samt genomförande av kommunens investerings- och exploateringsprojekt.

AKTAB:s nuvarande struktur består av cirka hundra medarbetare fördelat över fyra enheter. Under ledningsfunktion finns ekonomi- och administrationsavdelningen, projekt- och gatuavdelningen, drift- och produktionsavdelningen med underliggande enheter samt Fastighetsenheten. Den största enheten till antalet medarbetare är drift- och produktionsavdelningen. På enheten arbetar cirka 65 personer fördelat på underliggande enheter Projekt- och anläggning, Drift infrastruktur, Driftteknik- och anläggning, Park samt Lokalvård.





Om det fattas beslut att kostenheten ska ingå organisatoriskt i AKTAB innebär det att bolagets struktur kompletteras med en underliggande produktionsenhet med ansvar för måltidsproduktion enligt organisationsschema nedan. Kostchefen kommer i och med det ingå i bolagets ledningsgrupp tillsammans med bolagets övriga avdelningschefer.



3.1 Ekonomi

Bolaget omsatte under första räkenskapsåret 2020 106 mkr och noterade ett resultat på 514 tkr. För att klara uppdragen mot Arboga kommun erhåller Arboga Kommunalteknik AB ett årligt driftbidrag i storleksordningen 31 mkr för 2021. Driftbidraget ska täcka de utgifter som avser driftåtagandet mot kommunen (se fördelning nedan).

Bidraget faktureras kommunen sex gånger per år utifrån överenskommen betalningsplan. I fördelningen finns posten som avser vinterväghållning, vilken är en budgeterad post som anses vara rörlig i förhållande till utfallet. Då kostnader för vinterväghållning kan variera stort från säsong till säsong och över



tid beroende på vinterperiodens karaktär har man valt att se denna post som rörlig.

Driftbidrag från kommunen år 2021

Verksamhet	Driftbidrag (tkr)
Ekonomi och administration	4 527
Projektavdelning	5 200
Drift och produktion	4 000
Fritidsanläggningar	3 100
Markanläggningar	100
Vinterunderhåll	4 600
Gatuunderhåll	1 800
Gatugröna ytor	2 400
Skogar	0
Parkunderhåll	2 400
Trafikanordningar	700
Gatljus	2 000
Hamn och farled	100
Lokalvård	0
Totalt	30 927



4 **Analys: för- och nackdelar med att lägga måltidsorganisationen i AKTAB**

Livsmedelsverkets senaste kartläggning av offentliga måltider i Sverige (2018) visar att huvudverksamheten där offentliga måltider serveras kan drivas i både kommunal och enskild regi. Fördelningen mellan dessa varierar stort mellan olika verksamhetstyper och beror på geografisk placering i landet.

Huvudman för förskola

- 72 procent av landets förskolor har kommunala huvudmän.
- 28 procent av landets förskolor har enskilda huvudmän.

Huvudman för grundskola

- 83 procent av landets grundskolor har kommunala huvudmän.
- 17 procent av landets grundskolor har enskilda huvudmän.

Huvudman för gymnasieskola

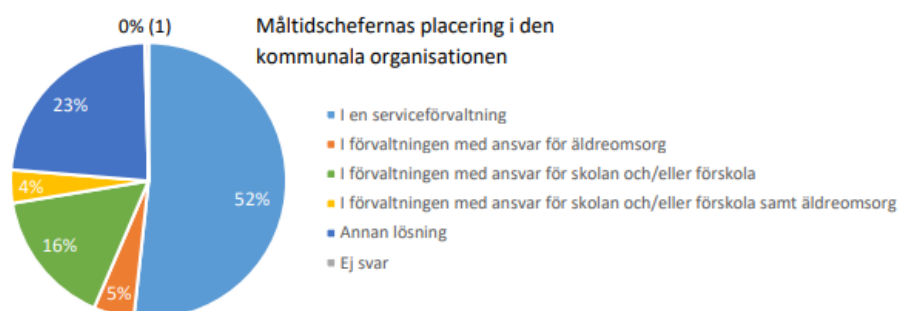
- 67 procent av landets gymnasieskolor har kommunala huvudmän.
- 33 procent av landets gymnasieskolor har enskilda huvudmän.

Huvudman för särskilda boenden

- 82 procent av landets särskilda boenden har kommunala huvudmän.
- 18 procent av landets särskilda boenden har enskilda huvudmän.

4.1 **Måltidsorganisation i kommunal regi**

Enligt livsmedelsverkets kartläggning har majoriteten av kommuner i Sverige en samlad organisation för all kommunal måltidsorganisation. Det vanligaste är att den då finns placerad i en serviceförvaltning, där man samlar till exempel IT-verksamhet, ekonomi- och HR-stöd, och måltidsorganisation.



Kommentar: 232 svarande kommuner. Bland de som svarat "" nämns främst samhällsbyggnadsförvaltning, direkt underställd kommunchef eller teknisk förvaltning som organisatorisk placering. Källa: Fakta om offentliga måltider, Livsmedelsverket 2018

Livsmedelsverket gör under innevarande år en ny kartläggning av offentliga måltider i Sverige, där resultatet ännu ej finns publicerat. I kartläggningen från 2018 finns ingen information om antal verksamheter som drivs i kommunal bolagsform. Närmare analys av enskilda huvudmän var heller inte i fokus vid denna kartläggning.

Måltiderna som serveras inom förskola, skolverksamhet och särskilt boende har en betydelsefull roll i en kommun. Det kan inte nog poängteras att maten och kosten är en del av kärnverksamheten för förskolan, skolan och vård- och omsorgen. En vällagad lunch ger mervärde till skolans arbete i klassrummet och bidrar till att eleverna får bättre förutsättningar för att nå målen. En näringsriktig middag på äldreboendet kan vara avgörande för den äldres livskvalitet.

Det är tydligt att den offentliga måltiden är under ständig utveckling. I takt med att kunskap och fakta fått ta plats inom kunskapsområdet har kraven och förväntningarna på maten ökat. Det har lett till variationsrika och näringsriktiga menyer som även tar hänsyn till hälsa och hållbarhet utöver tradition och matkultur. För att leverera måltider utifrån denna helhetssyn och samtidigt tillgodose matgästens behov och önskemål krävs kompetens och engagemang i alla led inom en måltidsorganisation. Det märks inte minst genom att allt fler av medarbetarna idag har en kock- eller restaurangutbildning, jämfört med tidigare.

För att lyckas med bra måltider krävs en organisation med tydligt mandat att driva utvecklingen framåt och som främjas av dialog och samarbete mellan professioner.



Fastställda, väl förankrade politiska mål kring måltiderna som har bärighet nationellt, regionalt och lokalt är viktiga för att skapa en gemensam ambition kring måltidsorganisationens uppdrag i framtiden, där såväl helhetssyn på måltiden som effektivitet i verksamheten är tongivande aspekter.

När arbets- och styrgruppen analyserat olika alternativ har utgångspunkten varit Arbogas nuvarande förvaltningsorganisation och hänsyn har också tagits till kommunens tradition och storlek. Bedömningen är att det i dagsläget inte finns underlag för att bilda en egen stöd- och serviceorganisation. Det skulle med stor sannolikhet bli dyrt och det motsvarar inte Arbogas storlek och behov. Tillhörighet i barn- och utbildningsförvaltningen alternativt socialförvaltningen ses inte heller som den bästa lösningen. Även om mat, måltider och måltidsmiljö är viktiga för både pedagogisk utveckling och omvårdnad så bör inte detta specifika verksamhetsområde ingå i de nämndernas kärnverksamhet.

Ett alternativ är att även fortsättningsvis förlägga ansvaret på kommunstyrelsen och kommundirektörens stab. Rådet framåt är dock att avgränsa kommunstyrelsens nuvarande uppdrag – kanske än viktigare i det läge Arboga kommun är i så här i början av 2020-talet, med målet att fokusera på övergripande långsiktiga utvecklingsfrågor, inte frågor som rör daglig drift.

Arboga befinner sig i en stark utvecklingsregion med tre större städer runt omkring sig – Eskilstuna, Västerås och Örebro – och kommunen har ett nära samarbete med parterna i Västra Mälardalsregionen. Frågor som rör regional utveckling, utbildning, välfärd, näringsliv, kommunikationer, bostads- och stadsplanering är frågor som kommer att bli än viktigare för den politiska ledningen. Mot den bakgrunden vore det inte optimalt att fortsätta med nuvarande organisation.

Arboga har ett väl fungerande kommunalt bolag, AKTAB, som redan idag ansvarar för produktion och drift av olika verksamheter, från stads- och gatuplanering till vaktmästeri och städ. I den meningen finns en logik i och en vana av att arbeta på uppdrag och vara produktionsdriven, med erfarenhet av att effektivisera och söka samarbetsfördelar.



Synergieffekter kan uppnås genom att samla alla produktions-, drift- och servicerelaterade områden under ett helhetsansvar.

Det som kan ses som en risk och en utmaning gäller främst samarbetet mellan måltidsorganisationen och nämndernas kärnverksamhet. Tät, kontinuerlig dialog och skriftliga överenskommelser mellan måltidsorganisationen och respektive nämnd kommer vara avgörande för att uppnå samsyn och klargöra gränsdragning när det gäller servicegrad, kvalitet, utvecklingsarbete och liknande. Förvaltningsövergripande systematiskt utvecklingsarbete gällande måltidsfrågor kommer vara lika viktigt även i en ny organisationsstruktur om kostenheten tillhör AKTAB.



5 Förslag till inriktning

1. Utifrån en analys av olika organisatoriska lösningar förordar arbets- och styrgruppen en organisatorisk placering av kommunens måltidsorganisation i AKTAB.
2. Detta förutsätter att det finns tydliga avtal och överenskommelser mellan AKTAB och barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden samt deras förvaltningar. Redan idag finns ett system uppbyggt där relationerna och förväntningarna tydliggörs. Arbets- och styrgruppen föreslår att kommunstyrelseförvaltningen initierar ett arbete tillsammans med AKTAB:s styrelse och ledning, barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden samt deras förvaltningar där en uppdragsmetodik med interna årliga avtal reglerar vad gäller mål, kvalitet och kostnad. Arbetet bör ske som en del av budgetarbetet inför 2023.
3. AKTAB bör ges uppdraget att föra samtal med närliggande kommuner – företrädesvis Kungsör och Köping men på sikt även andra – om hur ett samarbete kan utvecklas vad gäller måltidsfrågor.
4. Kommunfullmäktige bör inför 2023 besluta om en övergripande måltidspolicy som anger inriktning för verksamheten.



6 Tidplan för genomförande

Inriktningen och förslaget i den här utredningen är väl känd i verksamheten, bland annat genom regelbundna möten och informationsträffar med medarbetare och fackliga organisationer i barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och AKTAB:s organisation. Därför är förslaget att den organisatoriska förändringen sker 1 mars 2022. Det ger också Västra Mälardalens Kommunalförbund, som ansvarar för personalsystem och IT, den tid som krävs för ett bra genomförande.

Här redovisas den tidplan som arbets- och styrgruppen arbetat efter:

- Bildande av arbets- och styrgrupp, att formulera en uppdragsbeskrivning (juni 2021)
- Uppdrag från kommunstyrelsen till kommundirektören (28 september 2021)
- Analys och utarbetande av förslag (september–november 2021)
- Förankring i kommunledningsgrupp, AKTAB, fackliga organisationer och medarbetare (september–november 2021)
- Återkoppling kommunstyrelsen, AKTAB:s styrelse, barn- och utbildningsnämnden och socialnämnden (regelbundet under hösten 2021)
- Förslag till beslut för synpunkter (november 2021)
- Prövning av barnens bästa (nov 2021)
- Arbetsmiljökonsekvensanalys (november 2021)
- Fackligt samråd inför beslut (december 2021)
- Kommunstyrelsens arbetsutskott (7 december 2021)
- Kommunstyrelsebeslut (11 januari 2022)
- Facklig förhandling avseende verksamhetsövergång (januari 2022)
- Kommunfullmäktige beslut (27 januari 2022)
- Förberedelser för genomförande (januari–februari 2022)
- Uppstart (1 mars 2022)



7 Sammanfattning och förslag till beslut

I september 2021 gav kommunstyrelsen kommundirektören ett uppdrag att analysera behovet av att utveckla måltidsorganisationen och stärka styrningen och stödet. I uppdraget ingick att föreslå organisatoriska förändringar som stöder utvecklingen och inriktningen. En arbets- och styrgrupp har analyserat och arbetat med frågan under hösten. Berörda medarbetare har informerats och involverats. Arbetsmiljökonsekvensanalys har utförts.

Prövning av barns bästa enligt Barnkonventionen är också utförd.

Förslaget är att kostenheten som idag organiseras under kommunstyrelseförvaltningen organiseras som ett verksamhetsområde i AKTAB från och med 1 mars 2022.

Vad gäller budget 2022 föreslår gruppen att det arbetet sker inom ramen för det pågående budgetarbetet. Inför 2023 bör dock nya avtals- och uppdragskonstruktioner utarbetas i dialog mellan kommunstyrelseförvaltningen, barn- och utbildningsförvaltningen, socialförvaltningen och AKTAB. Till detta har arbets- och styrgruppen formulerat några rekommendationer och råd i fem punkter för att utveckla måltidsorganisationen. Dessa ska ses som ett förslag och får i nästa skede hanteras av kommundirektören, AKTAB:s vd och kostchefen.

Likaså återstår viktiga formella frågor gällande ägardirektiv, delegationsordning, styrelsens arbetsordning och liknande. Dessa frågor får hanteras inom ramen för kommunens rutiner och verkställighet.

Arbets- och styrgruppen Arboga 30 november 2021

Eva Edin
kostchef

Magnus Andersson
vd AKTAB



Sofia Dahlerus
HR-chef

Pär Eriksson
konsult